

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Sertifikasi.....	ii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iii
Halaman Motto/Persembahan.....	iv
Abstract.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
 BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	
2.1 Telaah Pustaka.....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15

2.1.2	Komitmen Organisasi.....	16
2.1.3	Budaya Organisasi.....	17
2.1.4	Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2	Pengembangan Model.....	28
2.2.1	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Budaya Organisasi.....	28
2.2.2	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Komitmen Organisasi	31
2.2.3	Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi.....	33
2.2.4	Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Karyawan.....	34
2.2.5	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	36
2.2.6	Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan.....	37
2.3	Penelitian Terdahulu.....	38
2.4	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.5	Hipotesis.....	40
2.6	Dimensionalisasi Variabel.....	41
2.6.1	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
2.6.2	Variabel Budaya Organisasi.....	43
2.6.3	Variabel Komitmen Organisasi.....	44
2.6.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	45
2.7	Definisi Operasional Variabel.....	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data.....	49
3.1.1	Data Primer.....	49
3.1.2	Data Sekunder.....	49
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	50
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.4	Uji Validasi dan Reliability.....	54
3.4.1	Uji Validasi.....	54
3.4.2	Uji Reliability.....	54
3.5	Teknis Analisis.....	55

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Biro lingkup Departemen Pertanian.....	62
4.2	Deskripsi Responden.....	63
4.2.1	Responden Berdasarkan Umur.....	63
4.2.2	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	72
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
4.4	Deskriptif Variabel.....	79
4.4.1	Indeks Gaya Kepemimpinan.....	80
4.4.2	Indeks Budaya Organisasi.....	82
4.4.3	Indeks Komitmen Organisasi.....	84
4.4.4	Indeks Kinerja Karyawan.....	85
4.5	Proses Analisis Data dan Pengujian Model Penelitian..	86

4.5.1	Pengembangan Model Berdasarkan Teori.....	86
4.5.2	Menyusun Diagram Alur.....	86
4.5.3	Konversi Diagram Alur ke Dalam Persamaan...	87
4.5.4	Memilih <i>Matriks Input</i> dan Teknik Estimasi.....	87
	4.5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruksi Eksogen dan Endogen.....	92
	4.5.4.2 Analisis <i>Struktural Equation Modeling</i>	96
4.5.5	Menilai Problem Identifikasi.....	101
4.5.6	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	102
	4.5.6.1 Evaluasi <i>Univariate Outlier</i>	102
	4.5.6.2 Evaluasi <i>Multivariate Outlier</i>	104
	4.5.6.3 Uji Normalitas Data.....	106
	4.5.6.4 Evaluasi atas multikolinearitas dan Singularitas.....	108
	4.5.6.5 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik.....	109
4.5.7	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	109
4.6	Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extract</i>	114
	4.6.1 Uji Reliabilitas.....	114
	4.6.2 <i>Variance Extract</i>	114
4.7	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	117
	4.7.1 Uji Hipotesis 1.....	117
	4.7.2 Uji Hipotesis 2.....	118
	4.7.3 Uji Hipotesis 3.....	118
	4.7.4 Uji Hipotesis 4.....	119

4.7.5 Uji Hipotesis 5.....	119
4.7.6 Uji Hipotesis 6.....	120
4.8 Analisis Pengaruh.....	121

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Ringkasan Penelitian	125
5.2 Kesimpulan.....	126
5.2.1 Kesimpulan Hipotesis.....	126
5.2.1.1 Kesimpulan Hipotesis 1.....	127
5.2.1.2 Kesimpulan Hipotesis 2.....	127
5.2.1.3 Kesimpulan Hipotesis 3.....	128
5.2.1.4 Kesimpulan Hipotesis 4.....	129
5.2.1.5 Kesimpulan Hipotesis 5.....	129
5.2.1.6 Kesimpulan Hipotesis 6.....	130
5.2.2 Kesimpulan Masalah Penelitian	130
5.3 Implikasi.....	137
5.3.1 Implikasi Teoritis.....	137
5.3.2 Implikasi Kebijakan Manajerial.....	139
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	142
5.5 Agenda Penelitian Mendatang.....	143

DAFTAR REFERENSI