

ABSTRAK

Perilaku kerja inovatif merupakan tindakan individu diarahkan pada inisiasi dan pengenalan atas ide-ide, proses produksi, atau prosedur baru dan bermanfaat dalam aturan kerja kelompok maupun organisasi. Pegawai yang inovatif dapat memberikan kontribusi yang lebih pada keberhasilan dalam meningkatkan pelayanan instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *knowledge sharing* terhadap perilaku kerja inovatif dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderasi (Studi Kasus pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah). Penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui penyebaran kuesioner serta didukung dengan data sekunder yang berupa referensi jurnal dan buku.

Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampling jenuh atau sensus. Populasi pada penelitian ini adalah Pegawai DPMPTSP Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 131 orang. Teknik analisis regresi sederhana dan *Moderated Regression Analysis (MRA)* dengan bantuan aplikasi *SPSS 22* untuk menguji hipotesis dan pengaruh hubungan antar variabel.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional memoderasi hubungan antara *knowledge sharing* dengan perilaku kerja inovatif.

Kata kunci : Knowledge sharing, perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional