

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M. (2017). The effect of organizational culture and leadership style towards employee engagement and their impact towards employee loyalty. *Asian Journal of Technology and Management Research (AJTMR)* ISSN, 2249, 0892.
- Abdullah, T. (1987). *Islam dan masyarakat: Pantulan sejarah Indonesia*. Lembaga Penelitian Pendidika.
- Arifin, Z. (2015). Kepemimpinan Kiai Dalam Ideologisasi Pemikiran Santri Di Pesantren-Pesantren Salafiyah Mlangi Yogyakarta. *INFERENSI: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 9(2), 351-372.
- Audita, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan di Lembang Asri Resort Bandung.
- Azizah, S. (2011). The Roles of Communication and Organizational Culture in Maintaining Employees' Loyalty (A Case Study of Charoen Pokphand Company).
- Azwar, S. (2007). Metode Penelitian. *Pustaka Pelajar*.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3).
- Bass, B. M. dan A. (1990). The Implications Of Transaksional and Transformational, Team and Organization Development.
- Book, L., Gatling, A., & Kim, J. (2019). The effects of leadership satisfaction on employee engagement, loyalty, and retention in the hospitality industry. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 18(3), 368-393.
- Dirdjosanjoto, P. (1997). *Memelihara Umat; Kiai Pesantren-Kiai Langgar di Jawa. LKIS PELANGI AKSARA*.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: Alfabeta*.

- Ericsson, A. (2018). Organizational Culture and Employee Loyalty: The Case of IKEA.
- Ferdinand, A. (2006). Metode Penelitian Manajemen. *Badan Penerbit Undip*.
- Furchan, A. (2004). Pengantar penelitian dalam pendidikan. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Ghozali, I. (2005). Analisis Multivariate dengan program SPSS. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Hadi, S. (2004). Statistik Jilid 2, Andi Offset.
- Hanafi, M. S. (2018). Budaya Pesantren Salafi (Studi Ketahanan Pesantren Salafi di Provinsi Banten). *Al Qalam*, 35(1), 103-126.
- Harrison, J. R., & Carroll, G. R. (1991). Keeping the faith: A model of cultural transmission in formal organizations. *Administrative Science Quarterly*, 552-582.
- Hashim, M., Khan, M. A., Ullah, M., & Yasir, M. (2017). Impact of servant leadership on employees loyalty of private universities academicians in Pakistan. *City University Research Journal*, 96-111.
- Hasibuan, M. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara*.
- Kahpi, H. S., Salam, A. F., Riyanto, I., Fathurrohman, F., & Nuryanto, U. W. (2020). The Role of Organizational Culture Against Employee Loyalty in The Manufacturing Industry of Musical Instrument Assembly. *International Review of Management and Marketing*, 10(4), 119.
- Karim, A. (2017). Kepemimpinan & manajemen kiai dalam pendidikan: Studi kasus pada pesantren Bendakerep, Gedongan dan Buntet Cirebon.
- Kartodirdjo, S. (1968). Religious Movements of Java in the 19th and 20th Centuries. *Department of History, University of Malaya*.
- Kuntowijoyo. (1991). Paradigma Islam Interpretasi untuk Aksi. Mizan.
- Kurniawan, A. (2017). Loyalitas Santri (Teamwork) Terhadap Kepemimpinan Kiai Dalam Manajemen Pesantren. *QUALITY*, 1(1).

- Lawn, P. (2004). Environment, workplace, and employment: an introduction. *International Journal of Environment, Workplace and Employment*, 1(1), 4-39.
- Lukianingtyas, C., Nurhardjo, B., & Prasetyaningtyas, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Loyalitas Karyawan Administrasi di Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kabupaten Lumajang. *Artikel Ilmiah Mahasiswa Universitas Jember*.
- Lutfi, F. (2018). Hubungan antara Kepemimpinan Kharismatik dengan Loyalitas Karyawan di Kantor Wilayah Bumiputera Kota Medan.
- Ma'arif, S. (2010). Pola Hubungan Patron-Client Kiai dan Santri di Pesantren. *Ta'dib: Journal of Islamic Education (Jurnal Pendidikan Islam)*, 15(02), 273-296.
- Marwiyah, S. (2020). *Pengembangan Budaya Pesantren Berbasis Kearifan Lokal di Pondok Pesantren Putri Salafiyah Bangil dan Pondok Pesantren Ali Ba'alawi Kencong Jember* (Doctoral dissertation, Institut Agama Islam Negeri Jember).
- Mastuhu. (2007). Dinamika sistem pendidikan pesantren. *Lentera Hati*.
- Mikal, A., & Mubin, F. (2020). Pendidikan Karakter Melalui Budaya Pesantren (Studi Kasus di Pondok Pesantren Al Muchtar Bekasi Utara). *Andragogi: Jurnal Pendidikan Islam dan Manajemen Pendidikan Islam*, 2(3), 133-146.
- Nathan, A. J. dan A. S. (2012). How China sees America. In *Foreign Affairs* (Vol. 91, Issue 5, pp. 1–58). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Porter, L.W. dan Steers, R. M. (1983). *Motivation and Work Behavior* (3rd ed.). McGraw Hill Book Company.
- Pramitha, D. (2020). Kepemimpinan kyai di pondok pesantren modern: Pengembangan organisasi, team building, dan perilaku inovatif. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 147-154.
- Pratama, R. A. T., & Yani, M. T. (2018). Pola Interaksi Kiai dan Santri Pondok Pesantren Nurul Azizah Desa Balongjeruk, Kecamatan Kunjang, Kabupaten Kediri. *Kajian Moral dan Kewarganegaraan*, 6(3).
- Pratikto, Z. D., & Nugraha, H. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan

- Kompetensi Terhadap Loyalitas Karyawan Patra Jasa Convention Hotel. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 657-665.
- Purnama, A. (2014). Peranan Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Keluarga PT. Sus Surabaya. *Calyptra*, 2(2), 1-17.
- Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. S., & Prayoga, I. M. S. (2019, December). Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction In Affecting Employee Loyalty. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 2, No. 3, pp. 11-15).
- Robbins, S. P. dan J. (2008). *Organizational Behavior* (12th ed.). *Prentice Hall*.
- Rokhlinasari, S. (2016). Budaya Organisasi Pesantren dalam Pengembangan Wirausaha Santri di Pesantren Wirausaha Lan Taburo Kota Cirebon. *Holistik*, 15(2).
- Santoso, S. (2000). Buku latihan SPSS statistik parametrik. *Penerbit Elex Media Komputindo*.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi X Di Kediri. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(1), 15-30.
- Sastrohadiwinarto, B. S. (2005). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional*.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Mikro. Pustaka Utama*.
- Shah, M., Batool, N., & Hassan, S. (2019). The influence of servant leadership on loyalty and discretionary behavior of employees: Evidence from healthcare sector. *Journal of Business & Economics*, 11(2), 99-110.
- Sinambela, L. P. D. (2011). *Reformasi Pelayanan Publik. Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2004). *statistika untuk penelitian. Alfabeth*.
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk Pendidikan. Alfabeth*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Alfabeth*.
- Suharsimi, A. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. Jakarta:*

Rineka Cipta, 120-123.

- Suhendar, S., Soedjarwo, S., & Basuki, I. (2017). Analisis pengaruh kepemimpinan KYAI, budaya pesantren, dan motivasi kerja guru terhadap mutu pendidikan pesantren di provinsi Banten. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 34(2), 161-172.
- Sukanto. (1999). Kepemimpinan Kyai dalam Pesantren. *LP3ES*.
- Suryabrata, S. (1987). Metode Penelitian. *Rajawali*.
- Susanto, E. (2017). Perspektif Masyarakat Madura. *Karsa*, XI(1), 30–40.
- Sutanto, H., & Setiadi, N. J. (2021). Organizational Culture and Employee Loyalty: Mediation Impact of Organizational Commitment. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology*, 18(1), 704-717.
- Thoha, M. (2012). Kepemimpinan dalam Manajemen. PT. Raja Grafindo Persada.
- Tiani, R. (2016). Kajian Perilaku Pragmatis terhadap Tindak Tutur Santri Terhadap Kyai di Pondok Pesantren di Wilayah Kota Semarang. *HUMANIKA*, 23(2), 32-39.
- Wibawa, I. M. A. (2014). The Role of Organizational Culture on Spiritual Leadership, Human Capital, and Employee Loyalty.
- Yusniar, R. (2018). *Penerapan Budaya Pesantren Dalam Membangun Karakter Santri Di Perguruan Dinniyah Putri Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Ziemek, M. (1986). Pesantren dalam Perubahan Sosial. *P3M*.