

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan *outsourcing* PT. Semeru Karya Buana Semarang. Penelitian ini menggunakan variabel kepuasan kerja dan motivasi untuk menganalisis pengaruh kinerja karyawan *outsourcing* tersebut. Selain itu, Penelitian ini juga menggunakan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening* untuk menganalisis pengaruh tingkat komitmen karyawan *outsourcing* terhadap perusahaan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *outsourcing* PT. Semeru Karya Buana dari semua divisi perusahaan baik yang memiliki jangka kontrak kerja kurang dari satu tahun maupun lebih dari satu tahun. Populasi ini berjumlah 100 karyawan antara lain menempati bagian produksi (*log* dan *packing*), *assembling*, dan *quality control*. Dalam penelitian ini digunakan metode sensus yaitu dengan memberikan kuesioner pada seluruh populasi yang berjumlah 100 orang yang terdiri dari karyawan *outsourcing* dalam semua bagian perusahaan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program AMOS 7.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasional, namun variabel motivasi menunjukkan hasil yang tidak signifikan positif terhadap komitmen organisasional. Lebih lanjut, variabel kepuasan kerja dan motivasi menunjukkan pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Di sisi lain, hubungan antara komitmen organisasional tidak signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: ***Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Motivasi, Karyawan outsourcing***