

**ANALISIS PENGARUH *EMPOWERMENT*, *SELF  
EFFICACY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk  
Regional Jateng dan DIY)**



**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Pasca Sarjana  
Pada Program Magister Manajemen.**

**Disusun oleh :**

**NUR CHASANA, S. Psi**

**C4A006468**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2008**