

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael dan Angelo Baron, 1998, **Performance Management**. London: Institute of Personal and Development.
- Anis, Indah dkk, 2003, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Pindah Kerja Auditor (Studi Kasus pada KAP di Jawa Tengah), **Jurnal EKOBIS**, Vol. 4, No. 2.
- Arbuckle, J.L. 1997, **Amos User's Guide Version 3.6**, Chicago; Smallwaters Corporation.
- Arfah, Achmad dan Anshori, Muslich, 2005, Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Air Minum di Batam, **Majalah Ekonomi**. Vol XV. No. 3A.
- Augusty, Ferdinand, 2006, **Structural Equation Model dalam Penelitian Manajemen**, BP Undip: Semarang.
- Bandura, A, 1991, **Self Efficacy Mechanism in Psychological and Health-Promoting Behavior**, Prentice Hall, New Jersey.
- Bowen, David E dan Lawler III, Edward. E, 1992, The Empowerment of Service Workers: What, Why and How when. **Sloan Man Review/ Spring**.
- BPKP, 2000, **Pengukuran Kinerja, Suatu Tinjauan Pada Instansi Pemerintah**, Tim Study Pengembangan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Jakarta.
- Debora, 2006, Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Kerja terhadap Kepercayaan Organisasional dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**, Vol. 8, No. 2.
- Denison, W. dan Davis, K. 1996, **Organizational Behavior, Structur, Proseses**. 10th edition, New York: McGraw Hill.
- Dessler, G, 1992, **Manajemen Personal** Edisi 3, Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Engko, Cecilia, 2006, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan *Self Esteem* dan *Self Efficacy* sebagai Variabel Intervening, **Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang**.
- Gibson, James John M, Ivancevich and James H, Donnelly, Jr, 2000, **Organizations**, Boston: McGraw-Hill Companies, Inc.

- Hadi, Sutrisno, 2001, **Metode Research**, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoko, Hani, 2001, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Hair, J, F, Anderson, R, E, Tathom, R.L and Black, W. L. 1995, **Multivariate Data Analysis (Fourth Edition)**, New Jersey, Prentice Hall Inc.
- Hasibuan, M. 2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara Jakarta.
- HRD PT Mayora Regional Jateng dan DIY, 2007, **Data Keluar Masuk Karyawan tahun 2000-2007**, Semarang, Indonesia.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999, **Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntan dan Manajemen**. Edisi 1, BPFE, Yogyakarta.
- Khan, Sharafat, 1997, They Key to being a Leader Company: Empowerment, **Journal Personality and Partisipation**, p.44-45.
- Koberg, Coberg. S, Boss. R, Wayne, Seryem, Jason, C, and Goodman, Fric, A, 1999, Antecedent and Outcomes of Empowerment: Empirical Evidence from the Health Care Industry, **Group and Organization Management**, Sage Publications, Vol.24, p.71-91.
- Koesmono, Teman, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivais dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Indsutri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**, Vol. 7, No. 2.
- Kreitner, Robert, and Angelo Kinichi, 2005, **Organizational Behavior**, New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Lawler III, 1998, **Job Satisfaction and Expression Of Emotion in Organizations**.
- Lee, C and Bobko P, 1994, *Self Efficacy Belief: Comparison of Five Measurement*, **Journal of Applied Psychology**. Vol: 79, p: 364-369.
- Listianto, Toni dan Bambang Setiaji, 2004, Pengaruh Motiavsi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Surakarta), **Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan**, Vol. 4, No. 1.
- Luthans, Fred, 1998, **Organizational Behavior Elevent edition**, Mc Growth-Hill Book co, Singapore.
- Masrukin dan Waridin, 2006., Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, **EKOBIS**, Vol. 7, No. 2.

- Mahardian, 2004, **Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Pemberdayaan di RS Roemani Semarang**, Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen UNDIP (tidak dipublikasikan).
- Mangkunegara, A.P, (2000), **Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan I**, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad, 2004, **Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi, Badan Penerbit – UNDIP, Semarang.**
- Nawawi, Hadari, 2003, **Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi**. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nilmawati, 2003, Mencapai Kesuksesan Organisasi Melalui Pemberdayaan Karyawan, **Jurnal EKOBIS**, Vol. 4, No. 2.
- Ostroff, C, 1992, “The Relationship Between Satisfaction Attitudes and Performance an Organization Level Analysis”, **Journal of Applied Psychology**, Vol.77,No. 68.
- Parwanto dan Wahyudin, 2004, Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pusat komputer Akuntansi IMKA Surakarta, **Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan**, Vol. 4, No. 1.
- Probosari, Ninik, 2003, *Empowerment* Sebagai upaya Mencapai dan Memperkuat Kesuksesan Organisasi Bisnis dalam Persaingan Global, **Telaah Bisnis**. Vol. 4, No.1.
- Robbins, S.P., and Coulter, M. 1996. **Management (5th ed.)**, New Jersey, Prentice Hall, Inc.
- Robbins, Stepen, 2007, **Perilaku Organisasi**. Terj: Benyamin Molan. New Jersey Prentice Hall, Inc.
- Sadarusman, Eka, 2004, Pemberdayaan: Sebuah Usaha Memotivasi Karyawan, **Fokus Ekonomi**, Vol. 3, No.2.
- Sigiro dan Cahyono, 2005, Analisis Perbedaan Tingkat Kepuasan Kerja ditinjau dari *Locus of Control*, Tipe Kepribadian dan *Self Efficacy*, **Jurnal Bisnis dan Manajemen**, Vo. 5, No. 2.
- Soedjono, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Penumpang Terminal Umum di Surabaya, **Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan**, Vol. 7, No. 1.

- Siagaan, Sondang P, 1995, **Organisasi dan Manajemen**, Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Suharto dan Budhi Cahyono, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, **JRBI**, Vo. 1, No.1.
- Sutanto, Aftoni, 2002, Peran Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, **Benefit**, Vol 6, No.2.
- Thomas, K. W., Velthouse, B.A, 1990, Cognitive Elements of Empowerment: an Enterpretative Model of Intrinsic Task Motivation, **Academy of Management Review**, Vol:15, p: 4-666.
- Turner, C.H, 1994, **Corporate Culture: How to Generate Organisational Strength and Lasting Commercial Advantage**. London. Piatkus.
- Umar, Husein, 2002, **Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen**. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo, 2007, **Manajemen Kinerja**, Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Widyastuti dan Wahyuni. 2003, Pengaruh Kepribadian terhadap *Self Efficacy* dan Proses Penentuan Tujuan (*Goal Setting*) dalam Rangka Memprediksi Kinerja Individu (Penelitian pada Mahasiswa di Wilayah DIY), **Jurnal Bisnis dan Manajemen**, Vol. 3, No. 1.