

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting, namun terdapat penurunan kinerja di PT Eka Sandang Duta Prima. Terdapat juga Research Gap yang menjadi latar belakang penelitian ini.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Eka Sandang Duta Prima dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dalam pengambilan sampel dengan ukuran sampel yang terlibat pada penelitian ini berjumlah 120 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif serta menggunakan alat analisis *multivariate* sehingga dapat memberikan hasil analisis variabel secara kompleks melalui program aplikasi *Smart Partial Least Square (PLS) 3.3.3*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Transaksional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan juga berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi terbukti dapat memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transaksional dan kinerja karyawan serta hubungan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi,, Komitmen organisasi, Kinerja Karyawan