

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTARCK.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2 Pengertian dan Teori Kepemimpinan	17
2.1.3 Pengertian dan Teori Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	19
2.1.4 Pengertian, Teori dan faktor Kompensasi	21
2.1.5 Pengertian dan Indikator Komitmen Organisasional.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	32
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Komitmen Organisasi.....	35
2.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	35
2.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	37

2.5 Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Variabel Penelitian Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Jenis Sumber Data	42
3.4 Metode pengumpulan data	42
3.5 Metode Analisis Data.....	43
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	44
3.5.2 Analisis Kuantitatif.....	44
3.6 Model Spesifikasi dengan PLS.....	47
3.7 Model Evaluasi.....	47
3.7.1 Outer Model atau Model Pengukuran.....	47
3.7.2 Inner Model atau Model Struktural	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1 Profil Perusahaan	50
4.2 Gambaran Umum Responden.....	50
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Marital.....	54
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	56
4.3 Analisis Deskriptif Variabel dengan <i>Three box Method</i>	56
4.3.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transaksional	58
4.3.2 Analisis Deskriptif Kompensasi	59
4.3.3 Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	60
4.4.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan.....	61
4.4 Analisis Data	62
4.4.1 Analisis <i>Outer Model</i>	62
4.4.1.1 Uji Validitas.....	63

4.4.1.2	Uji Reliabilitas	65
4.4.1.3	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	66
4.4.2	<i>Analisis Inner Model</i>	67
4.5	Uji Hipotesis.....	70
4.6	Uji Intervening	73
4.7	Interpretasi Hasil	75
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Sandang Duta Prima.....	75
4.7.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Sandang Duta Prima.....	76
4.7.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Komitmen Organisasi PT Eka Sandang Duta Prima.....	77
4.7.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi PT Eka Sandang Duta Prima	78
4.7.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Eka Sandang Duta Prima	79
4.7.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi PT Eka Sandang Duta Prima.....	80
4.7.7	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi PT Eka Sandang Duta Prima.....	81
BAB V PENUTUP		82
5.1	Kesimpulan	82
5.2	Keterbatasan.....	84
5.3	Saran	85
Daftar Pustaka.....		88
LAMPIRAN I SURAT IJIN PENELITIAN		94
LAMPIRAN II KUESIONER PENELITIAN		97
LAMPIRAN III DATA RESPONDEN PENELITIAN		104
LAMPIRAN IV HASIL KUESIONER.....		110
LAMPIRAN V UJI VALIDITAS.....		120
LAMPIRAN VI UJI REALIBILITAS		123
LAMPIRAN VII UJI HIPOTESIS		125