

Daftar Pustaka

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Aboramadan, M., Dahleez, K. A. 2020. *Leadership styles and employees' work outcomes in nonprofit organizations: the role of work engagement*. Journal of Management Development. Vol. 39 No. 7/8, h. 869-893.
- Allen, NJ., Meyer PJ. And Smith CA. 1993. *Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization*, Journal of Applied Psychology, Vol. 78, No. 4. h. 538-551.
- Any, Noor. 2013. *Manajemen Event*. Bandung: Alfabeta
- Apriwandi & Bayu Prasetya. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada PT. Ewindo). *JAAF (Journal of Applied Accounting and Finance) Volume2, Number1, 2018, 50-63*.
- Bass, B.M dan Ruth Bass. 2009. *The Best Handbook of Leadership: Theory research and Management Application. Fourth Edition*, New York : Free Press
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press
- Bryan Johannes Tampi. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado)*. Journal Acta Diurna, Vol. III, No.4, h. 1-20
- Bogar, J. D. S., Saerang, D. P. E., Tawas, H. N. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Kabupaten Sioutagulandang-Baro)*. EMBA. Vol.6 No.1, h.231-240.
- Catherine, Jepsson, Smith, Ronald. 2009. *CEO Compensation and Firm Performance: Is There Any Relationship*. Journal of Business & Economics Research. Vol.7, No.11 h.123-140.
- Chin, W. . (1998). The Partial Least Squares Approach for Structural Equation Modelling. *Modern Methods for Business Research*.

- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. 2015. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace (4th edition)*. New York: Mc Graw-Hill, Inc
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Darmasaputra, I Komang Alan & I Gede Adnyana Sudibya. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 9, 2019 : 5847-5866 ISSN : 2302-8912.DOI : 10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24*
- Dessler, Gary. 2007. *Human Resource Management (11th edition)*. Boston: Pearson Education.
- Dessler, Gary. 2015. *Human Resource Management (14th edition)*. Boston: Pearson Education.
- Dessler, Gary. 2017. *Human Resource Management (15th edition)*. Boston: Pearson Education.
- Dwianto, A. S., Purnamasari. P. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol. 2, No. 2. h.209-223.*
- Dwianto, Agung Surya & Pupung Purnamasari. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 2, Juni 2019. E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 4321-1234*
- Fornell, C., & Larcker, D. (1981). Evaluating Structural Equating Model with Unobservable Variables and Measurements. *Journal of Marketing Research*, 18, 39–50.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- George. J and Gareth. R. J. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey : Pearson Education.

- Gibson, James L., John M. Ivancevich, dan James H. Donnelly. 2000. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Boston: Irwin.
- Hadari Nawawi. (2012). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Haryanto, Windra. M. 2012. *Analisis pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus PT Bank DKI)*. Masters thesis, Institut Pertanian Bogor.
- Hidayati. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Terhadap Pegawai Negeri Sipil Biro Kepegawaian Kementerian Agama)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Syarifhidayatullah.
- Ismi Nabila, Sri Suryoko dan Sari Listyorini. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Muria Jaya Kudus*. Diponegoro Of Journal Social and Politic. Vol.1, No.2, h.1-8.
- Kadarisman, M. 2014. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada
- Kee, L. B., Ahmad, R., Abdullah, S. M. M. 2016. Relationship between financial compensation and Organizational Commitmen among Malaysian Bank Workers. *Asian business Research*. Vol. 1. No. 1. h.75-85.
- Kalsoom, Zohra & Mukaram Ali Khan, Syed Sohaib Zubair. 2018. Impact of Transactional Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance: A Case of FMCG Industry of Pakistan. *Industrial Engineering Letters ISSN 2224-6096 (Paper) ISSN 2225-0581 (online) Vol.8, No.3, 2018*
- Loan, Le Thi Minh. 2020. The Influence of Organizational Commitment on Employees' Job Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Management Science Letters 10 (2020) 3307–3312*
DOI : 10.5267/j.msl.2020.6.007
- Luthans, Fred. 2002. *Organizational Behavior: 7th Edition*. New York: McGrawHill.
- Masa'de, Ra'ed, Yousef, O. B., Ali, T. 2016. *A Jordanian Empirical Study of the Associations Among Transformational Leadership, Transactional Leadership, Knowledge Sharing, Job Performance, and Firm Performance*, Journal of Management Development, Vol. 35 No. 5, h. 681-705.

- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L dan J. H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Jakarta : Salemba Empat.
- Maulizar, Musnadi, S., Yunus, M. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan bank Syariah Mandiri Cabang Banda*. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol. 1, No 1, h.58-65.
- Mubarak, Ahmad & Susetyo Darmanto. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening* (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum* Vol.5 No.1 September 2015 – Februari 2016.
- Nadya. P dan Andsrias. M. S. 2013. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Yang Dimoderasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Departemen Ilmu Penyakit Dalam FKUI/RSCM)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.
- Nana, F. K. O., dan Mishra, M. 2018. *Measuring the impact of human resource development (HRD) practices on employee performance in small and medium scale enterprises*. *European Journal of Training and Development*. Vol.42, No.9, h.517-534.
- Nasution, M. Irfan & M. Andi Prayogi, Jufrizen, Delyana R, Azuar Juliandi. 2019. Compensation and Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction. *ICASI 2019, July 18-19*, Banda Aceh, Indonesia. DOI 10.4108/eai.18-7-2019.2288578
- Nurchahyo, Anton. 2011. *Analisis Variabel-Variabel Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Quadra Mitra Perkasa Balikpapan*. *Jurnal Eksis*, Vol.7 No.2, h. 1972-1982.
- Obiwuru, et.al. 2011. *Effects of Leadership Style On Organizational Performance: A Survey of Selected Small Scale Enterprises In IkosiKetu Council Development Area of Lagos State, Nigeria*. *Australian Journal of Business and Management Research*. Vol.1 No.7, h. 100-111.
- Parveen, Shahida. 2019. Exploring the Impact of Organizational Commitment on Employees Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 21, Issue 12. Series. II (December. 2019), PP 47-56*

- Pradana, T., Fuadati, S. R. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.5, No.3. h.1-18.
- Puspitasari, F. A., Nuryamsari, I., Rasjid, W. 2018. *Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja*. HJBE. Vol. 1 No. 3. h.51-67
- Ramli, Yanto & M. Soelton, Magito, Nurul Khotimah. 2019. The Role of Transactional Leadership towards Organizational Commitment. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 20, Issue 5 (Dec) ISSN 2289-1552
- Rivai dan Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, Sagala, Jauvani. E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbin. S. P dan Judge. T. A. 2007. *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index
- Robbin. S. P dan Judge. T. A. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Rorimpandey, L. 2013. Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. *EMBA*. Vol.1, No.4, h.2233-2244.
- Sinambela, Lijan Poltan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan Implementasi*. Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sovya Desianty. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang*. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol. 2, No.1, h. 69-84
- Srijani, Ninik. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga "Bumi Damai" Desa Kuwiran Kecamatan Kare Kabupaten Madiun*. *Equilibrium*, Vol.1, No.1, h. 51–56.

- Sung, Toh Pei & Liew Wan Joo, Iklima Husna A. R, Stephen Sondoh. 2019. Transformational and Transactional Leadership Styles Towards Organizational Commitment in The Hotel Industry. *Journal of Tourism, Hospitality and Environment Management Volume: 4 Issues: 17 [December, 2019] pp.34-45] eISSN: 0128-178X*
- Suratmiati. 2020. Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Engagement Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Bisecer Volume 3 No. 1 Januari 2020 ISSN: 2714-9986*
- Suwarno. 2013. *Memahami Ilmu Sosial: Perspektif Kepemimpinan dan Politik*, Surabaya : Jengala Pustaka Utama.
- Suwati, Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol.1, No.1 h.41-55.*
- Tatilu, J., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M. 2014. *Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado*. EMBA Vol. 2, No.1. h.293-304.
- Thoha. M. 2005. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Thomas, K. W., Velthouse, B.A. 2003. *Cognitive Elements of Empowerment: an Interpretative Model of Intrinsic Task Motivation, Academy of Management Review, Vol.15, h. 4-666.*
- Veithzal Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Bandung : Rajagrafindo persada.
- Wahyuni, Ni Putu Diah & Dian Alfia. P, Tantri Yanuar R. S. 2019. Transactional Leadership, Motivation and Employee Performance. *Science, Engineering and Social Science Series ISSN/e-ISSN: 2541 – 0369/2613 – 988X Vol. 3, No. 5, 2019*
- Wartini & Nani Imaniyati. 2016. Kompensasi dan Komitmen Organisasional Untuk Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran Vol. 1 No. 1, Agustus 2016, Hal. 188-197.*
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Jakarta : Rajagrafindo Persada