

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan Tesis	i
Halaman Judul Tesis	ii
Halaman Sertifikasi	iii
Halaman Pengesahan Tesis	iv
Abstraksi	v
Abstract	vi
Motto	vii
Halaman Persembahan	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	12

BAB II TELAAH PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1. Telaah Pustaka	13
2.1.1. Pengertian Konflik	13
2.1.1.1. Pengertian Konflik Peran Ganda	13
2.1.1.2. Konflik Pekerjaan-Keluarga	15
2.1.1.3. Konflik Keluarga-Pekerjaan	20
2.1.1.4. Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kinerja	22

2.1.2. Stress Kerja	23
2.1.2.1. Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Stress Kerja	28
2.1.3. Kinerja Kerja.....	30
2.1.3.1. Pengertian Kinerja Kerja.....	30
2.1.3.2. Penilaian Kinerja.....	32
2.1.3.3. Stress Kerja pengaruhnya terhadap Kinerja Perawat Wanita	33
2.1.4. Penelitian Terdahulu	34
2.2. Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.3. Indikator Variabel	38
2.3.1. Variabel Konflik Peran Ganda	38
2.3.2. Variabel Stress Kerja.....	39
2.3.3. Variabel Kinerja Perawat	40
2.4. Hipotesis.....	41
2.5. Definisi Operasional, Indikator Variabel Penelitian, dan Simbol Penelitian.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis dan Sumber Data	45
3.1.1. Jenis Penelitian.....	45
3.3.2. Sumber Data.....	45
3.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	45
3.2.1. Populasi dan Sampel	45
3.3. Metode Pengumpulan Data	47
3.4. Uji Validitas dan Variance Extract	48
3.5. Teknik Analisis Data.....	50

BAB IV ANALISIS DATA DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

4.1. Gambaran Umum Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.....	61
4.2. Analisis Deskriptif	62
4.2.1. Responden Berdasarkan Umur.....	63
4.2.2. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.2.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64

4.2.4. Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	65
4.2.5. Responden Berdasarkan Penghasilan Sebulan.....	66
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Multivariate	66
4.3.1. Uji Reliabilitas	66
4.3.2. Variance Extract.....	67
4.3.3. Deskripsi Karakteristik Responden.....	68
4.3.3.1. Konflik Pekerjaan-Keluarga	70
4.3.3.2. Konflik Keluarga-Keluarga.....	71
4.3.3.3. Stress Kerja	72
4.3.3.4 .Kinerja Perawat.....	73
4.4. Proses Analisis Data dan Pengujian Model Penelitian	74
4.4.1. Pengembangan model Berdasarkan Teori.....	74
4.4.2. Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	75
4.4.3. Konversi Diagram Alur ke dalam Persamaan	75
4.4.4. Memilih Matriks Input dan Teknik Estimasi	76
4.4.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	78
4.4.4.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	81
4.4.4.3 Uji Perbedaan Chi-Square Konstruk Eksogen dan Chi-Square Konstruk Endogen	84
4.4.4.4 Analisis <i>Structural Equation Model</i>	85
4.4.5. Menilai Problem Identifikasi.....	89
4.4.6. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	90
4.4.6.1 Evaluasi <i>Univariate Outlier</i>	90
4.4.6.2 Evaluasi <i>Multivariate Outlier</i>	92
4.4.6.3 Uji Normalitas Data	93
4.4.6.4 Evaluasi dan Multikolinearitas dan Singularitas.....	95
4.4.6.5 Uji Kesesuaian Model.....	96
4.4.7. Interpretasi dan Modifikasi Model.....	96
4.5. Pengujian Hipotesis Konflik Pean Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit	98
4.6. Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	102

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1. Ringkasan Penelitian.....	105
5.2. Kesimpulan Hipotesis Penelitian	107
5.2.1. Hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dengan stress kerja perawat wanita.....	107
5.2.2. Konflik keluarga-pekerjaan dengan stress kerja	108
5.2.3. Stress kerja dengan kinerja perawat wanita rumah sakit	110
5.2.4. Konflik pekerjaan-keluarga dengan kinerja perawat wanita rumah sakit. 111	
5.2.5. Konflik keluarga-pekerjaan dengan kinerja perawat wanita rumah sakit.. 112	
5.3. Implikasi.....	113
5.3.1. Implikasi Teoritis	113
5.3.2. Implikasi Manajerial	116
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	118
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	119

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN