

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penggunaan variabel-variabel tersebut berdasarkan hasil penelitian terdahulu, yaitu: Masrukhin dan Waridin (2004), Teman Koesmono (2005), Suharto dan Budhi Cahyono (2005), Soedjono (2005).

Penelitian ini dilakukan di PT. Sango Ceramic Indonesia Semarang, responden yang digunakan sebanyak 185 karyawan, menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi dan kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (CR: 3,346 ; P:0,001). Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (CR: 2,884 ; P:0,004). Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (CR: 5,542; P: 0,000). Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (CR: 2,041 ; P:0,041) dan kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (CR:2,254 ; P: 0,024).

Kata kunci : budaya organisasi, kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.