

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Surat Pernyataan Keaslian Tesis.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Abstract.....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar .....	xv
Daftar Lampiran .....	xvi
Bab I : Pendahuluan.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	12
Bab II : Telaah Pustaka dan Pengembangan Model Penelitian.....	13
2.1. Landasan Teori .....	13
2.1.1. Budaya Organisasi .....	13
2.1.2. Kepemimpinan .....	19
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	27
2.1.4. Kinerja .....	30
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	32

2.2.1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja .....	32
2.2.2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	33
2.2.3. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan .....	34
2.2.4. Hubungan Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja.....	36
2.2.5. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	37
2.3. Penelitian Terdahulu.....	39
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	41
2.5. Hipotesis .....	43
Bab III : Metode Penelitian .....	44
3.1. Jenis dan Sumber Data .....	44
3.2. Populasi dan Sampel.....	44
3.2.1. Populasi .....	44
3.2.2. Sampel .....	45
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel .....	46
3.3. Metode Pengumpulan Data .....	47
3.4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	48
3.4.1. Budaya Organisasi.....	48
3.4.2. Kepemimpinan .....	49
3.4.3. Kepuasan Kerja.....	50
3.4.4. Kinerja Karyawan.....	52
3.4.5. Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	53
3.5. Teknik Analisis Data .....	57
3.5.1. Pengembangan Model Teoritis.....	59

3.5.2. Pengembangan Path Diagram.....	59
3.5.3. Konversi Path Diagram ke dalam Persamaan.....	60
3.5.4. Memilih Matrik Input dan Estimasi Model .....	62
3.5.5. Kemungkinan Muncul Masalah Identifikasi .....	62
3.5.6. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit .....	63
3.5.7. Interpretasi dan Modifikasi Model.....	68
Bab IV : Analisis Data.....	69
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian dan Data Deskriptif .....	69
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
4.1.2. Data Deskriptif Responden.....	71
4.2. Analisis Data Penelitian.....	85
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
4.2.2. Pengujian Asumsi <i>Structural Equation Modeling</i> .....	87
4.2.2.1. Uji Normalitas Data.....	87
4.2.2.2. Evaluasi atas Outlier .....	89
4.2.2.3. Evaluasi atas Multikolinearitas dan Singularitas.....	92
4.2.2.4. Evaluasi atas nilai residual .....	93
4.2.2.5. Uji <i>Reliabilty</i> dan <i>Variant Extract</i> .....	95
4.2.3. Deskriptif Karakteristik Jawaban Responden.....	96
4.3. Pengujian Model Penelitian.....	101
4.3.1. Analisis Konfirmatori Konstruk Budaya Organisasi.....	101
4.3.2. Analisis Konfirmatori Konstruk Kepemimpinan .....	103
4.3.3. Analisis Konfirmatori Konstruk Kepuasan Kerja .....	105

4.3.4. Analisis Konfirmatori Konstruk Kinerja Karyawan.....	107
4.3.5. Uji Validitas Deskriminan .....	109
4.3.6. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> .....	112
4.4. Pengujian Hipotesis .....	116
4.5. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	118
Bab V : Simpulan dan Implikasi Kebijakan .....	120
5.1. Simpulan Hasil Penelitian .....	120
5.2. Implikasi Manajerial.....	121
5.3. Keterbatasan Penelitian .....	123
5.4. Agenda Penelitian Mendatang.....	124