

## **DAFTAR ISI**

Sampul Dalam

Halaman Persetujuan

Surat Pernyataan Keaslian

Halaman Penetapan Panitia Pengaji

Abstraksi

*Abstract*

**DAFTAR TABEL .....** ..... **xiii**

**DAFTAR GAMBAR.....** ..... **xiv**

**DAFTAR LAMPIRAN .....** ..... **xv**

**BAB I PENDAHULUAN .....** ..... **1**

    1.1 Latar Belakang ..... 1

    1.2 Perumusan Masalah ..... 7

        1.2.1 Konstruksi Sosial untuk Pengendalian Internal dalam Pencegahan  
*Fraud* pada Yayasan Katolik. ..... 8

        1.2.2 Efektivitas Pengendalian Internal dalam Pencegahan *Fraud* pada  
Yayasan Katolik ..... 11

    1.3 Tujuan Penelitian ..... 14

    1.4 Manfaat Penelitian ..... 14

    1.5 Sistematika Penulisan ..... 15

**BAB II TELAAH PUSTAKA .....** ..... **16**

    2.1 Pengendalian Internal dalam Literatur ..... 16

2.1.1 Pengendalian Internal pada Sektor Privat, Organisasi Nirlaba, Organisasi Keagamaan dan Yayasan Katolik .....	17
2.1.2 Perbedaan Pengendalian Internal pada Sektor Privat dan Organisasi Nirlaba.....	18
2.1.3 Pengendalian Internal pada Organisasi Keagamaan.....	21
2.1.4 Pengendalian Internal pada Yayasan Katolik .....	24
2.2 Pengendalian Internal dalam Pencegahan <i>Fraud</i> pada Yayasan Katolik .....	25
2.2.1 Efektivitas Pengendalian Internal dalam Pencegahan <i>Fraud</i> .....	27
2.3 Penelitian Terdahulu terkait Pengendalian Internal dalam Pencegahan <i>Fraud</i> .....	29
2.4 Penelitian <i>Interpretif</i> untuk Mengungkap Makna Pengendalian Internal dalam Pencegahan <i>Fraud</i> .....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
3.1 Desain Penelitian.....	38
3.2 Konsep Penggalian Kasus dan Fenomena .....	39
3.3 Alasan Pemilihan Tema.....	40
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	46
<b>BAB IV .....</b>	<b>55</b>
<b>INTERNAL CONTROL: RELEVANSI DAN KONSTRUKSI .....</b>	<b>55</b>
4.1 Adanya Rasa “Senti Moe/Namaebon/ Sungkan” .....	57
4.1.1 “Senti Moe” dalam Makna <i>Fraud</i> .....	57

4.1.2	Peran “Senti Moe” dalam Efektivitas Pengendalian Internal .....	58
4.2	Keselarasan Iman dan Moral .....	60
4.3	Membangun Transparansi Berbasis Solidaritas.....	63
4.3.1	Transparansi .....	64
4.3.2	Solidaritas.....	65
4.4	Perbaikan Struktur Tata Kelola.....	67
4.4.1	<i>Good Corporate Governance</i> pada Organisasi Nirlaba.....	68
4.4.2	<i>Good Corporate Governance</i> pada Yayasan Katolik.....	69
<b>BAB V</b>	<b>IMAN DAN MORAL DENGAN MEMBANGUN TRANSPARANSI BERBASIS SOLIDARITAS: PERSPEKTIF <i>HABITUS</i></b>	<b>75</b>
5.1	<i>Internal control</i> dan <i>Habitus</i> (Konstruksi Sosial).....	75
5.2	Konstruksi Sosial dalam Iman dan Moral dengan Membangun Transparansi Berbasis Solidaritas .....	85
5.3	Konstruksi Sosial dan Adanya Usaha Perbaikan Tata Kelola .....	90
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>95</b>
6.1	Kesimpulan dan Implikasi .....	95
6.1.1	Kesimpulan .....	95
6.1.2	Implikasi .....	97
6.2	Keterbatasan dan Saran .....	97
6.2.1	Keterbatasan .....	97
6.2.2	Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		<b>100</b>