

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Sertifikasi.....	ii
Halaman Pengesahan Tesis.....	iii
Halam Motto dan Persembahan .....	iv
Abstrack .....	v
Abstraksi .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB I Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Kegunaan Penelitian.....	9
<b>BAB II Telaah Pustaka dan Pengembangan Model .....</b>	<b>11</b>
2.1. Telaah Pustaka .....	11
2.1.1. Kinerja Karyawan .....	11
2.1.2. Motivasi Kerja.....	12
2.1.3. Kepemimpinan .....	17
2.1.4. Budaya Organisasi .....	27
2.1.5. Kepuasan Kerja .....	29
2.1.6. Hubungan Kepemimpinan transformasional dengan Motivasi Kerja dan kinerja Karyawan .....	30

2.1.7. Hubungan Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja .....	33
2.1.8. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja dan Kinerja	35
2.1.9. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	37
2.2. Penelitian Terdahulu .....	39
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	41
2.4. Hipotesis.....	41
2.5. Dimensionalisasi Variabel .....	42
<b>BAB III Metode Penelitian</b> .....	<b>46</b>
3.1. Jenis dan Sumber Data .....	46
3.1.1. Data Primer .....	46
3.1.2. Data Sekunder .....	46
3.2. Populasi dan Sampel .....	46
3.3. Skala Pengukuran.....	47
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	47
3.5. Uji Validitas .....	49
3.5.1. Validitas Konvergen dan Validitas Diskriminan .....	49
3.5.1.1 Validitas Konvergen .....	50
3.5.1.2 Validitas Diskriminan .....	50
3.6. Uji Reliabilitas .....	51
3.7. Teknik Analisis Data.....	51
<b>BAB IV Analisis Data dan Pembahasan</b> .....	<b>59</b>
4.1. Data Deskriptif .....	59
4.2. Proses dan Hasil Analisis Data .....	61
4.2.1. Langkah 1: Pengembangan Model Berdasarkan Teori .....	61
4.2.2. Langkah 2: Menyusun Diagram Alur ( <i>Path Diagram</i> ).....	61
4.2.3. Langkah 3: Persamaan Struktural dan Model Pengukuran ..	62
4.2.4. Langkah 4: Memilih Matriks Input dan Teknik Estimasi ....	63
4.2.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	63

4.2.4.1.1 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Kepemimpinan.....	64
4.2.4.1.2 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Budaya Organisasi.....	64
4.2.4.1.3 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Kepuasan Kerja.....	65
4.2.4.1.4 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Motivasi kerja.....	67
4.2.4.1.5 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Kinerja Karyawan.....	68
4.2.4.2 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> .....	69
4.2.5. Langkah 5: Menilai Problem Identifikasi .....	71
4.2.6. Langkah 6: Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	71
4.2.6.1 Evaluasi Univariate Outlier .....	71
4.2.6.2 Evaluasi <i>Multivariate Outlier</i> .....	73
4.2.6.3 Uji Normalitas Data.....	73
4.2.6.4 Evaluasi atas Multikolinearitas dan Singularitas.....	75
4.2.8.5 Uji Kesesuaian –Goodness of fit .....	75
4.2.7. Analisis atas Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect	76
4.2.8. Langkah 7: Interpretasi dan Modifikasi Model.....	78
4.3. Validitas dan Reliabilitas.....	79
4.3.1. Convergent Validity.....	79
4.3.2. Discriminant Validity .....	79
4.3.3 Uji Reliabilitas dan Variance Extract.....	80
4.3.2.1 Construct Reliability .....	80
4.3.2.2 Variance Extract.....	81
4.4. Pengujian Hipotesis Penelitian .....	83
4.4.1. Uji Hipotesis 1.....	84
4.4.2. Uji Hipotesis 2.....	84

4.4.3. Uji Hipotesis 3.....	85
4.4.4 Uji Hipotesis 4.....	86
4.4.5 Uji Hipotesis 5.....	86
4.4.6. Uji Hipotesis 6.....	87
4.5. Simpulan Bab IV.....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN.....</b>	<b>89</b>
5.1. Pendahuluan.....	89
5.2. Kesimpulan Hipotesis.....	90
5.2.1. Kesimpulan Hipotesis 1 .....	90
5.2.2. Kesimpulan Hipotesis 2 .....	90
5.2.3 Kesimpulan Hipotesis 3 .....	90
5.2.4 Kesimpulan Hipotesis 4 .....	91
5.2.5 Kesimpulan Hipotesis 5 .....	91
5.2.6 Kesimpulan Hipotesis 6 .....	91
5.3. Implikasi Teoritis.....	92
5.4. Implikasi Manajerial.....	94
5.5. Saran.....	97
Daftar Pustaka	98