

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan RSI Pati. Berdasarkan beberapa penelitian, etika kerja Islam dan pemberdayaan sumber daya manusia yang kuat akan membantu meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei menggunakan kuesioner terhadap karyawan RSI Pati. Jumlah populasi adalah 81 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yang mengambil satu kelompok populasi sebagai sampel secara keseluruhan dengan jumlah 81 karyawan. Pengujian validitas dan reliabilitas atas indikator-indikator menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrumen. Analisis dengan regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis pengaruh variabel etika kerja Islam dan variabel pemberdayaan sumber daya manusia yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSI Pati.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel etika kerja Islam dan variabel pemberdayaan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan RSI Pati. Hal tersebut memiliki arti bahwa semakin tinggi etika kerja Islam dan pemberdayaan sumber daya manusia maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata kunci: *Etika kerja Islam, Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan.*