

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
PENGESAHAN TESIS	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II.....	13
TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Teori Agensi.....	13
2.1.2 Teori <i>Stakeholder</i>	16
2.1.3 Dewan Direksi Perusahaan	18
2.1.4 Sifat Diversitas Anggota Organisasi	20
2.1.5 Analisis Rasio Keuangan Perusahaan	22
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Penelitian	34
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36
2.4.1 Hubungan Langsung antara Partisipasi Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan	36

2.4.2	Hubungan Tidak Langsung antara Partisipasi Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel <i>Mediating</i>	38
2.4.3	Hubungan Tidak Langsung antara Partisipasi Direksi Wanita terhadap Nilai Perusahaan dengan Ketaatan Isu Etika dan Sosial (CSR) sebagai Variabel <i>Mediating</i>	39
BAB III	41
METODE PENELITIAN	41
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.1.1	Variabel Dependen.....	41
3.1.2	Variabel Independen	43
3.1.3	Variabel Mediating	43
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	48
3.4	Metode Pengumpulan Data	48
3.5	Metode Analisis Data	49
3.5.1	Statistik Deskriptif	49
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.3	Uji Regresi dengan Analisis Jalur (<i>Path Anaysis</i>)	51
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	53
4.2	Hasil Analisis	58
BAB V	74
PENUTUP	74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Implikasi.....	75
5.3	Keterbatasan Penelitian	76
5.4	Saran bagi Penelitian Selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80