

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, Rini Candra & Ni Wayan Mujiati. 2016. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen*, 5(6), 3335-3363.
- Aflah, K. N., Suharnomo, Fuad M., Ali M. 2021. Islamic Work Ethics and Employee Performance: The Role of Islamic Motivation, Affective Commitment, and Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 997–1007.
- Ahmad, Shukri & Musa Yusuf Owoyemi. 2012. The Concept of Islamic Work Ethic: An Analysis of Some Salient Points in the Prophetic Tradition. *International Journal of Business and Social Science*, 3(20), 116–123.
- Ahmad, Uqba S., Samina N., Khuram S. 2021. The Role of Islamic Work Ethics in Spiritual Leadership and Inclusion Practices Relationship During COVID-19. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 0943–0952. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no3.0943>
- Aini, Qurratul. 2020. Analysis of the Effect of Islamic Leadership on Islamic Motivation and Performance of Employees Both Directly or Indirectly Through Islamic Work Ethics. *Journal of Political Science and Leadership Research E-ISSN*, 6(1), 1–14.
- Al Maqbali, M., Mohammed A. S., Badriya, A. L. 2021. Prevalence of Stress, Depression, Anxiety and Sleep Disturbance among Nurses during The COVID-19 Pandemic: A Systematic Review and Meta-analysis. *Journal of Psychosomatic Research*, 141.
- Alpian, Fajar. 2019. Model Peningkatan Prestasi Kerja melalui Stres Kerja, Kompensasi, Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 62-72.
- Amin, Moh. 2019. Kepemimpinan Dalam Islam. *Jurnal Sosial Politik (RESOLUSI)*, 2(2), 121–127.
- Aryana, Permata & Hery Winoto. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Pendukung Non Akademik Universitas XYZ). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 17(2), 89-110.

- Aswadi, M., Lalu S., Zainal A. 2017. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Islami Pegawai dengan Budaya Organisasi Islami sebagai Moderating Variabel (Studi pada Rumah Sakit Islam Siti Hajar Mataram). *JMM UNRAM - Master of Management Journal*, 6(3). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i3.264>
- Aziz, Abdul. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), 48-52.
- Bawono, Anton. 2006. *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga : Stain Salatiga Press.
- Bhastary, Manda Dwipani. 2020. Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Chandra, T & Priyono, P. 2015. The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance-Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies Journal*, 9(1), 131. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Dewi, S. S., & Bawono, I. R. 2008. Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap Karyawan Bagian Akuntansi dalam Perubahan Organisasi (Studi Kasus pada Bank Umum Non Syariah di Wilayah Eks Karesidenan Banyumas Jawa Tengah). *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Indonesia (JAAI)*, 12(1).
- Diffayoga, Rama & Ahyar Yuniawan. 2015. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi pada RS Panti Wilasa Citarum Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(1), 1-10.
- Ekhsan, Muhammad & Roni Mariyono. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami , Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 3(2), 265-275.
- Fahmi, Irfan. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana Media.

- Fahrullah, A'rasy. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan serta Kesejahteraan Karyawan Rumah Sakit Islam di Kabupaten Tulungagung Provinsi Jawa Timur. *Journal of Islamic Economics*, 2(2), 121-140.
- Fauzan, Muhammad. 2017. Effect of Stress and Leadership on Nurse Performance in General Hospital Simalungun Regency North Sumatera Province. *International Journal of Sciences*. 4531, 393–404.
- Fauzan, Muhammad. 2017. Pengaruh Stres dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Pematangsiantar. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 5(1), 89–106.
- Ferdinand, A. T. 2006. *Metode Penelitian Manajemen (2nd ed.)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gerungan, D., Silvy, M., Mac Donald, W. 2017. Effect of Ethics and Work Discipline on Employees Performance in PT PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5(2), 1–11.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 : Update PLS Regresi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J., John, I., James, D. 1997. *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Hairunnisa. 2020. Pengaruh Etika Kerja Islam dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikoborneo*, 8(1), 134–140.
- Hampton, Michele Mary & Newcomb, P. 2018. Self-Efficacy and Stress among Informal Caregivers of Individuals at End of Life. *Journal of Hospice and Palliative Nursing*.
- Hanim, Muslatifa. 2016. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di PT. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.

- Haroon, M., Hafidz, M. F. Z., Waiza R. 2012. The Relationship between Islamic Work Ethics and Job Satisfaction in Healthcare Sector of Pakistan. *International Journal Of Contemporary Business Studies*, 3(5), 6–12. <https://doi.org/10.7884/teke.29>
- Hermawan, Aan & Dina Arihta T. 2021. Hubungan antara Beban Kerja Berat, Stres Kerja, dan Status Gizi Tidak Normal dengan Mutu Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Graha Kenari Cileungsi Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Kesehatan dan Kebidanan*, 10(1).
- Ibrahim, Azharsyah & N'azzah Khamri. 2013. Measuring the Islamic Work Ethics: An Alternative Approach. *Journal International Convention on Islamic Management*, 135–163.
- Jaelani, T., Rasyidin, Hasmin T. 2018. The Influence Style Leadership , Discipline and Motivation towards The Performance of Nurses at The Islamic Hospital in Makassar. *Journal Of Management*, 1(2), 79–90.
- Jannah, M., Suwardi, Setia Iriyanto. 2016. Analisis Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Mumalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang). *Jurnal Universitas Muhammadiyah*, 12(1), 16–30.
- Jaya, I. F., Irfannuddin, Budi Santoso. 2020. Pengaruh Teknik Afirmasi terhadap Tingkat Stres Kerja RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumsel. *Jurnal Media Kesehatan*, 13(2), 62–72.
- KBBI. 2020. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Kamus Versi Online/Daring*. Kemendikbud. Diakses pada tanggal 20 November 2020. <http://kemendikbud.go.id>.
- KepMenKes RI. 2020. *Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan*. Diakses pada tanggal 15 November 2020. <http://bppsdmk.kemendes.go.id>.
- Kewuan, Nikolaus N. 2019. *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mas'ud, Fuad. 2017. *Manajemen Bisnis Berbasis Pandangan Hidup Islam*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Menteri Kesehatan RI. 2016. Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2015. Diakses pada tanggal 15 November 2020. <http://pusdatin.kemkes.go.id>.
- Muliyadi, M., Achir Yani S. H., Mustikasari M. 2010. Kinerja Perawat berdasarkan Komitmen pada Organisasi dan Lingkungan Kerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 13(1), 14–19.
- Mustakim, Ali. 2018. Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Pekerja di Rumah Sakit Islam Purwodadi. *Jurnal Muhammadiyah Surakarta*, 1–7.
- Nugraheni, Rani Kiki. 2018. Pengaruh Islamic Leadership, Budaya Organisasi Islam, dan Etika Kerja Islam terhadap Motivasi Kerja Islam Perawat Bagian Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Gombong. *Jurnal LIB STIE Putra Bangsa*.
- Nurchayani, E., Widodo, D., Rosdiana, Y. 2016. Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat. *Jurnal CARE*, 4(1), 42–50.
- P. Siagian, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Patel, Taran, Ahmad S., Robert G. H. 2019. Perceived Managerial and Leadership Effectiveness if UAE and Egypt: A Comparison through the Combined Lenses of Islamic Work Ethics and Islamic Leadership. *European Management Review Journal*, 16(3), 647–666.
- Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 tahun 2019. 2019. *Peraturan Menteri Kesehatan RI No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas*. Diakses pada tanggal 20 November 2020.
- Potter, & Perry. 2010. *Fundamental Of Nursing 7 Edition*. Jakarta : Salemba Medika.
- Putro, Prima Utama Wardoyo. 2018. Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 18(2), 116–125.
- Rahayu, M. T., Wahyuni, T. D., Sulasmini. 2019. Corelation between Leadership Style Room with a Perfomance of The Had of Executive Nurse in RSI Gondanglegi Malang. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 4(1), 181–189.
- Raya, M Hafidz Fuad. 2016. Mengkaji Kapitalisme Perdagangan Berdasarkan Fiqh Mu'amalah. *Jurnal Studi Islam Dan Muamalah*, 4(2).

- Rivai, Veithzal & Arvian, A. 2009. *Islamic Leadership*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Robbins, S. P., Tomthy A. J., Campbell T. T. 2017. *Organizational Behavior: Second Edition*. Jakarta : Salemba Empat.
- RSI Sultan Agung Semarang. 2015. *Profile Rumah Sakit Sultan Agung Semarang*. Rumah Sakit Sultan Agung Semarang.
- Siagian, Tmo Sun & Hazmanan Khair. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Soep, S. 2012. Stres Kerja Perawat Berdasarkan Karakteristik Organisasi di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 15(1), 67–74.
- Solomon, A., & Steyn, R. 2017. Leadership Style and Leadership Effectiveness: Does Cultural Intelligence Moderate The Relationship? *Independent Research Journal in the Management Sciences*, 17(1), 1–13.
- Sudrajat, Dwi Agus & Rahmi Rahmawati. 2021. Studi Komparasi Gaya Kepemimpinan antara Rumah Sakit Swasta dan Pemerintah. *Jurnal Keperawatan Komprehensif*. 7(1), 1-13.
- Sugiyono. 2018. *Metode Peneiltian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunanda, Wahidya Difta. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–36.
- Trinofiandy, R., Atik, K., Pui, W. 2018. Analisis Hubungan Karakteristik Individu, Shift Kerja, dan Masa Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(10), 204–209. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/jukmas> 204
- Tyas, A. A. 2013. Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Forum Ilmiah*, 10(3).
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta : Raja Grafindo.

- Wartono, Tri & Supriyadin Mochtar. 2015. Stres dan Kinerja di Lingkungan Kerja yang Semakin Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(2), 1–20.
- WHO. 2020. *WHO Coronavirus Disease (COVID-19) Outbreak Situation*. Coronavirus Disease (COVID-19) Outbreak Situation.
- Wicaksono, Yosep Satrio. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri) Yosep Satrio Wicaksono. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 31–39.
- Wilson Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.