

DAFTAR PUSTAKA

- Afdaliza. (2015). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis Sebagai Moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Amik, S., Yogyakarta, B. S. I., Barat, R. R., Penelitian, A., Tiga, D., Bsi, A., Yogyakarta, A. B. S. I., Yogyakarta, A. B. S. I., Object, M., Dynamic, O., Environment, L., & Systems, L. M. (2002). *Pengembangan e-learning sebagai pelengkap pembelajaran tatap muka pada program diploma tiga amik bsi yogyakarta*. 1–10.
- Angga Rahyu Shaputra, & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(1).
- Arif Rizqi, M., Nashori, F., & Dwi Astuti, Y. (2017). Pelatihan Konseling Kesehatan Remaja Untuk Meningkatkan Efikasi Diri Konselor Sebaya Pada Siswa Sekolah Menengah Atas. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 9(1), 64–77. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol9.iss1.art5>
- Astuti, C. C., Sari, H. M. K., & Azizah, N. L. (2019). Perbandingan Efektifitas Proses Pembelajaran Menggunakan Metode E-Learning dan Konvensional. *Proceedings of the ICECRS*, 2(1), 35. <https://doi.org/10.21070/picecrs.v2i1.2395>
- Ayu, N., Saraswathi, D., Dewi, I. G. A. M., & Piartini, P. S. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja dengan Organizational sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6, 2257–2286.

- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1). <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bakker, A., Gonzáles-Romá, V., Salanova, M., & Schaufeli, W. (2002). The measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. http://www.jwalkonline.org/docs/Grad_Classes/Fall_07/Org_Develop/presentation/ARTICLES/measure_engage_and_burnout.pdf
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Psychological Review*, 84(2), 191–215. <https://doi.org/10.1037//0033-295x.84.2.191>
- Dachner, A. M., Ellingson, J. E., Noe, R. A., & Saxton, B. M. (2019). The future of employee development. *Human Resource Management Review*. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2019.100732>
- Dagher, G. K., Chapa, O., & Junaid, N. (2015). The historical evolution of employee engagement and self-efficacy constructs: An empirical examination in a non-western country. *Journal of Management History*, 21(2), 232–256. <https://doi.org/10.1108/JMH-05-2014-0116>
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 2(1), 1–23.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Salemba Empat.

- Díaz, L. A., & Entonado, F. B. (2009). Are the functions of teachers in e-learning and face-to-face learning environments really different? *Educational Technology and Society*, 12(4), 331–343.
- Eka Sumadhinata, Y., & Murtisari, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Darat Pt Asdp Indonesia Ferry. *Universitas Tarumanagara*, 9.
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gayed, A., Tan, L., LaMontagne, A. D., Milner, A., Deady, M., Milligan-Saville, J. S., Madan, I., Calvo, R. A., Christensen, H., Mykletun, A., Glozier, N., & Harvey, S. B. (2019). A comparison of face-to-face and online training in improving managers' confidence to support the mental health of workers. *Internet Interventions*, 18. <https://doi.org/10.1016/j.invent.2019.100258>
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23. In *Semarang: Universitas Diponegoro*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural, Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro ISBN: 979-704-233-2*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gyansah, S., & Guantai, K. H. (2018). Career Development in Organizations : Placing the Organization and Employee on the same pedestal to enhance

maximum productivity Career Development in Organizations : Placing the Organization and the Employee on the Same Pedestal to Enhance Maximum Produc. *European Journal of Business and Management*, 10(14), 40–45.

Hanggraeni, D. (2011). *Perilaku Organisasi - Teori, Kasus, dan Analisis* (M. Syaebani Irfan (ed.); 1st ed.). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomika Universitas Indonesia.

Harding, D., Kadiyono, A. L., Hidayat, Y., & Yanuarti, N. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Sebagai Salah Satu Upaya Menjawab Tantangan Mea. *Journal of Psychological Science and Profession*, 2(2), 185. <https://doi.org/10.24198/jpsp.v2i2.21196>

Hartline, M. D., & Ferrell, O. C. (1996). The management of customer-contact service employees: An empirical investigation. *Journal of Marketing*, 60(4), 52–70. <https://doi.org/10.2307/1251901>

Hasanah, U., Rachmani, N., & Rosyida, I. (2019). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit , Engange , Explore , Explain , Elaborate , Evaluate , and Extend). *PRISMA:Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 2, 551–555.

J., A. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2013-0008>

Julita, S., & Andriani, I. (2017). DUKUNGAN ORGANISASI YANG DIRASAKAN DAN KETERIKATAN KARYAWAN PADA KARYAWAN

- PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk, CABANG BANDA ACEH. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14710/jpu.16.1.40-53>
- Muhlis, M., & Tina Kartika Rinda, R. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 44–56.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Nugraha, I., & Sriathi, A. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir Pada Karyawan Baleka Beach Resort Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(8), 253073.
- Pandey, S., & David, S. (2013). A Study of engagement at work: What drives employee engagement? *European Journal of Commerce and Management Resesarch*, 2(7), 155–161.
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>
- Prayitno, W. (2015). *Penerapan Blended Learning dalam Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) bagi Pendidik dan Tenaga Kependidikan (PTK)*.

- Putri, V. P., Priyatama, A. N., Karyanta, N. A., Studi, P., Fakultas, P., & Maret, U. S. (2015). Hubungan antara Efikasi Diri dan Optimisme dengan Keterikatan pada Karyawan PT . Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Solo. *Jurnal Wacana Psikologi Uns*, 67–81.
- Ramdhon, A. N., & Handoko, Y. (2018). Perancangan Model Keterikatan Karyawan pada Tim Pengembang Scrum (Studi Kasus CV.Kabita Informatika). *Jurnal Tata Kelola Dan Kerangka Kerja Teknologi Informasi*, 4(2), 56–61. <https://doi.org/10.34010/jtk3ti.v4i2.1985>
- Razak Munir, Gunawan, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Journal.Stieamkop.Ac.Id*, 1(April 2017), 10–24.
- Resky Yanti, D. T., Nashori, F., & Faraz, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 10(2), 103–114. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol10.iss2.art3>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung. In *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Suryana, Sugiyono, Sekaran, U., Lee, S., Stearns, T., & Geoffrey, G. M. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *International Journal of Management* (Vol. 29, Issue 1). Alfabeta. <http://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:Critical+Success+Factors+in+the+Performance+of+Female-Owned+Businesses:+A+Study+of+Female+Entrepreneurs+in+Korea#2>

- Syarif, D. F. T. (2017). Pengaruh Pelatihan Motivasi Keyakinan Diri Terhadap Self Efficacy Pegawai Universitas X di Kota Palangkaraya. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 3(1), 91–103. <https://doi.org/10.33084/restorica.v3i1.631>
- Ying, Y. (2007). Analisis Perbandingan Penerapan Pembelajaran Tata Bahasa China Antara Pembelajaran Tatap Muka Dengan Kombinasi Pembelajaran Jarak Jauh Dan Tatap Muka. *Lingua Cultura*, 1(1), 64. <https://doi.org/10.21512/lc.v1i1.263>
- Yustanti, I., & Novita, D. (2019). Pemanfaatan E-Learning Bagi Para Pendidik Di Era Digital 4 . 0. *Prosiding Seminar Nasional*, 338–346.
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 394–405. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.114>
- Zareie, B., & Jafari Navimipour, N. (2016). The effect of electronic learning systems on the employee's commitment. *International Journal of Management Education*, 14(2), 167–175. <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2016.04.003>