

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting pada perusahaan konstruksi, sebab dengan tidak adanya tenaga kerja yang profesional/kompetitif, perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal meskipun semua peralatan modern yang diperlukan telah tersedia. Melihat sangat pentingnya peranan tenaga kerja sebagai sumber daya manusia dalam proses produksi sehingga diharapkan karyawan akan dapat bekerja lebih produktif dan profesional dalam melakukan segala aktivitasnya. Kemampuan beradaptasi dengan lingkungan sangat menentukan dalam proses strategi bersaing yang tujuannya untuk meningkatkan kinerja bisnis. Sumber daya organisasi dalam perusahaan jasa konstruksi penting di era organisasi modern yang menuntut sumber daya organisasi dimanfaatkan secara maksimal.

Kemampuan beradaptasi dan sumber daya organisasi menjadi faktor yang sangat penting untuk meningkatkan strategi bersaing, strategi bersaing yang baik dapat meningkatkan kinerja bisnis. Metode penelitian yang digunakan adalah Structural Equation Modelling (SEM) dan menggunakan software IBM SPSS AMOS 20 untuk pengolahan data. Berdasarkan hasil estimasi sebagaimana ditunjukkan pada tabel diatas didapatkan hubungan yang cukup signifikan antara variabel kemampuan beradaptasi dengan lingkungan terhadap strategi bersaing, dan variabel sumber daya organisasi terhadap strategi bersaing. Dan ada pengaruh yang signifikan antara strategi bersaing dengan kinerja bisnis.

Kata Kunci : Kemampuan beradaptasi, sumber daya organisasi, strategi bersaing, kinerja bisnis.