

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
1.5. Sistematika Penulisan .....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	12
2.1. Teori Agensi ( <i>Agency Theory</i> ).....	12
2.2. Regulasi yang Mengatur Kepemilikan Saham Karyawan .....	14
2.3. Kepemilikan Saham Karyawan .....	17
2.3.1. Jenis Kepemilikan Saham Karyawan.....	19
2.3.2. Pengukuran Kepemilikan Saham Karyawan .....	21
2.4. Keterbatasan Kas.....	22
2.5. Keuntungan Saham .....	22
2.6. Tingkat Kebergantungan pada SDM.....	23
2.7. Ukuran Perusahaan.....	24
2.8. Struktur Modal .....	25
2.9. Telaah Penelitian Sebelumnya .....	26

2.10. Kerangka Konsep Penelitian .....	32
2.11. Hipotesis Penelitian.....	33
2.11.1. Pengaruh Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan .....	33
2.11.2. Pengaruh Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan ....	34
2.11.3. Pengaruh Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan .....	36
2.11.4. Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan ....	37
2.11.5. Pengaruh Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	38
BAB III METODE PENELITIAN .....	39
3.1. Populasi, Sampel, dan Metode Pengambilan Sampel .....	39
3.2. Data Penelitian .....	40
3.2.1. Jenis dan Sumber Data.....	40
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional & Pengukuran.....	41
3.3.1. Variabel Penelitian.....	41
3.3.2. Definisi Operasional & Pengukuran .....	42
3.3.2.1. Kepemilikan Saham Karyawan .....	42
3.3.2.2. Keterbatasan Kas .....	42
3.3.2.3. Keuntungan Saham.....	43
3.3.2.4. Tingkat Kebergantungan pada SDM .....	44
3.3.2.5. Ukuran Perusahaan .....	45
3.3.2.6. Struktur Modal.....	45
3.4. Metode Analisa Data.....	46
3.4.1. Statistik Deskriptif .....	46
3.4.2. Uji Asumsi Klasik.....	46
3.4.2.1. Uji Normalitas .....	46
3.4.2.2. Uji Multikolinieritas .....	47
3.4.2.3. Uji Heterokedastisitas.....	47
3.5. Uji Hipotesis .....	48
3.5.1. Model Regresi Uji Hipotesis.....	48
3.6. Analisis Hasil Regresi .....	49
3.6.1. Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	49

3.6.2. Uji F .....	49
3.6.3. Uji t .....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	51
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	51
4.2. Hasil Statistik Deskriptif .....	51
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	54
4.3.1. Hasil Uji Normalitas .....	54
4.3.2. Hasil Uji Multikolinieritas .....	55
4.3.2. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	55
4.4. Hasil Uji Hipotesis .....	55
4.4.1. Hasil Uji F.....	55
4.4.2. Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	56
4.4.3. Hasil Analisis Regresi Berganda .....	56
4.4.4. Hasil Uji t.....	59
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
4.5.1. Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	61
4.5.2. Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan .....	67
4.5.3. Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	73
4.5.4. Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	79
4.5.5. Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan .....	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	91
5.1. Simpulan .....	91
5.2. Keterbatasan.....	93
5.3. Saran.....	93
5.4. Implikasi Teoritis dan Praktis .....	94
DAFTAR PUSTAKA .....	95
LAMPIRAN.....	99

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu Faktor Determinan Kepemilikan Saham Karyawan....	29
Tabel 4.1. Prosedur Penentuan Sampel Penelitian.....	51
Tabel 4.2. Statistik Deskriptif .....	52
Tabel 4.3. Hasil Analisis Regresi Berganda .....	57
Tabel 4.4. Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	62
Tabel 4.5. Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 0-5% .....	63
Tabel 4.6. Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 6-10% .....	64
Tabel 4.7. Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 11-15% .....	65
Tabel 4.8. Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 16-20% .....	66
Tabel 4.9. Ikhtisar Hasil Uji Statistik Hubungan Keterbatasan Kas terhadap Klasifikasi Kepemilikan Saham Karyawan .....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	68
Tabel 4.11. Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 0-5% .....	69
Tabel 4.12. Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 6-10% .....	70
Tabel 4.13. Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 11-15% .....	71
Tabel 4.14. Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 16-20% .....	72
Tabel 4.15. Ikhtisar Hasil Uji Statistik Hubungan Keuntungan Saham terhadap Klasifikasi Kepemilikan Saham Karyawan .....	73
Tabel 4.16. Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan .....	74

Tabel 4.17. Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 0-5% .....	75
Tabel 4.18. Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 6-10% .....	76
Tabel 4.19. Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 11-15% .....	77
Tabel 4.20. Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 16-20% .....	78
Tabel 4.21. Ikhtisar Hasil Uji Statistik Hubungan Tingkat Kebergantungan pada SDM terhadap Klasifikasi Kepemilikan Saham Karyawan .....	79
Tabel 4.22. Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	81
Tabel 4.23. Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 0-5% .....	82
Tabel 4.24. Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 6-10% .....	83
Tabel 4.25. Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 11-15% .....	84
Tabel 4.26. Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 16-20% .....	85
Tabel 4.27. Ikhtisar Hasil Uji Statistik Hubungan Ukuran Perusahaan terhadap Klasifikasi Kepemilikan Saham Karyawan .....	85
Tabel 4.28. Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan.....	86
Tabel 4.29. Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 0-5% .....	87
Tabel 4.30. Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 6-10% .....	88
Tabel 4.31. Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 11-15% .....	88
Tabel 4.32. Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Kepemilikan Saham Karyawan 16-20% .....	89

Tabel 4.33. Ikhtisar Hasil Uji Statistik Hubungan Struktur Modal terhadap Klasifikasi Kepemilikan Saham Karyawan .....	90
---	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	32
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .....	99
Lampiran 2 .....	103