

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *work engagement* dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada CV. Karunia Ibu Sayid, Yogyakarta. penelitian ini menggunakan sumber data primer yang diambil dengan metode kuisioner ke seluruh karyawan yang ada.

Penelitian ini menggunakan metode sensus, yaitu semua populasi yang ada diambil menjadi sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan karyawan yang ada di CV. Karunia Ibu Sayid yang berjumlah 45 orang. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur dengan penggunaan SPSS versi 22 sebagai aplikasi yang digunakan untuk dapat mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung dari setiap variabel yang ada.

Hasil penelitian ini setelah analisis uji statistik dengan menggunakan $\alpha = 0,05$. Untuk hasil penelitian yang didapat menunjukkan bahwa *work engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu juga dengan lingkungan kerja fisik yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu variabel kepuasan kerja terbukti dapat memberikan pengaruh mediasi hubungan tidak langsung yang lebih besar dari variabel *work engagement* dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Work Engagement*, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan