ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh keadilan distributif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan niatan keluar, dan juga pengaruh kepuasan kerja terhadap niatan keluar. Penelitian ini dilakukan di PT. Apac Inti Corpora, responden yang digunakan sebanyak 135 karyawan yang bekerja pada bagian pemasaran. Data diolah dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program *Analysis of Moment Structure (AMOS) versi 18.0*.

Berdasarkan hasil analisis disimpulkan keadilan distributif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 6,654. Keadilan distributif berpengaruh negative terhadap niatan keluar terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = -2,212. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = 3,015. Lingkungan kerja berpengaruh negative terhadap niatan keluar terbukti melalui pengujian yang menghasilkan nilai CR = -3,572 serta kepuasan kerja berpengaruh negative terhadap niatankeluar yang menghasilkan CR = - 3,774.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Niatan Keluar