ABSTRAKSI

Penelitian ini mengemukakan perihal pengaruh spiritualitas kerja terhadap sikap kerja karyawan. Dalam hal ini dilakukan pengujian terhadap pengaruh dimensi-dimensi spiritualitas kerja yang meliputi *meaningful of work, sense of community and alignment with organizational value* terhadap komitmen organisasi, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja. Ada sembilan hipotesis yang menghubungkan antar ke enam variabel tersebut.

Penelitian dilakukan di Bank Jateng kantor Pusat, dengan responden berjumlah 175 orang karyawan. Dalam penelitian ini, data diperoleh dengan metode kuesioner. Untuk analisis data, menggunakan program *Structural Equation Model (SEM)*, SPSS 16.0 dan AMOS 15.0 sebagai alat analisis.

Hasil dari penelitian ini menindikasikan bahwa terdapat hubungan antara dimensi-dimensi spiritualitas kerja yang meliputi *meaningful of work, sense of community and alignment with organizational value* terhadap komitmen organisasi, keterlibatan kerja dan kepuasan kerja. Hasilnya menunjukkan bahwa *full model* memenuhi kriteria fit.

Kata kunci: *Workplace Spirituality, Meaningful of Work, Sense of Community and Alignment with Organization Value, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja*