

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan Keaslian Tesis	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
<i>Abstract</i>	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Motivasi	8
2.2.1. Faktor Internal	9
2.2.2. Faktor Eksternal	11
2.3 Teori Motivasi Barat	12
2.3.1. Teori Hirarki kebutuhan	13
2.3.2. Teori X dan Y	13
2.3.3. Teori Dua Faktor	15
2.3.4. Teori Tiga Motif Sosial	15

2.3.5. Teori E-R-G.....	17
2.3.6. Teori Keadilan.....	18
2.3.7. Teori Harapan.....	19
2.3.8. Teori Penetapan Tujuan	20
2.3.9. <i>Reinforcement Theory</i>	20
2.4 Motivasi Kerja Karyawan di Indonesia	21
2.5 Motivasi Dalam Islam.....	23
2.6 Perilaku	24
2.7 Penelitian Terdahulu	25
2.8 Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	30
3.2 Pendekatan Penelitian	30
3.3 Lokasi Penelitian.....	31
3.4 Subjek Penelitian	32
3.5 Objek Penelitian.....	32
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.7 Teknik Pengambilan Data.....	33
3.8 Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Partisipan.....	39
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	41
4.2.1. Motivasi Kerja.....	41
4.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	46
4.2.3. Pekerjaan yang Ideal	53
4.2.4. Perilaku Kerja.....	57

BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN

5.1 Kesimpulan	61
5.1.1. Motivasi Kerja pada Generasi Y	61
5.1.2. Pengaruh Motivasi pada Perilaku Generasi Y.....	62
5.2 Implikasi Kebijakan	63
5.2.1. Kebijakan Teoritis	63
5.2.2. Kebijakan Manajerial	63
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	64
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	64
Daftar Pustaka	65
Lampiran	68