

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menilai kesesuaian implementasi penilaian kinerja SIMKPNAS pada PT. PLN (Persero) Area Semarang. Dari penelitian ini diharapkan karyawan dapat menyampaikan kekurangan yang dirasakan dari penilaian kinerja yang ada saat ini dan menyampaikan sistem penilaian kinerja yang diinginkan. Tujuan lainnya agar manajemen dapat memperoleh informasi mengenai kelemahan sistem yang sudah dilaksanakan selama dan mendapat rekomendasi perbaikan dalam pelaksanaan penilaian kinerja.

Partisipan dalam penelitian ini adalah 11 orang karyawan PT. PLN (Persero) Area Semarang, yang terdiri dari 6 pejabat struktural dan 5 staf fungsional di kantor area dan di kantor rayon. Kesebelas partisipan tersebut mewakili semua jabatan struktural dan staf yang ada di PT. PLN (Persero) Area Semarang. metode penelitian ini adalah kualitatif dengan alat analisis yang digunakan adalah teknik triangulasi dan member check.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hampir seluruh karyawan PT. PLN (Persero) Area Semarang memahami pengertian dan tahapan dari SIMKPNAS. Dalam hal implemetasi, pemberian informasi dirasa sudah cukup jelas, akan tetapi komunikasi antara atasan dan bawahan masih kurang. Beberapa fungsi dalam SIMKPNAS juga belum efektif, diantaranya fungsi pelampiran bukti dan entry PDP lain. Adanya peer asesment yaitu penyesuaian nilai berdasarkan kuota nilai sesuai Nilai Kinerja Organisasi membuat sebagian besar pegawai belum puas dan merasa pelaksanaan penilaian kinerja SIMKPNAS belum optimal. Diharapkan setiap pejabat struktural dapat mengerti benar apa yang dikerjakan oleh bawahannya agar dapat menilai dengan lebih spesifik sehingga tidak banyak penyesuaian nilai yang perlu dilakukan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Kinerja Karyawan