

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Persetujuan	ii
Pernyataan Orisinalitas	iii
Kata Pengantar.....	iv
Ucapan Terima Kasih	vi
<i>Abstract</i>	viii
Abstrak	ix
Intisari (<i>executive summary</i>).....	x
Daftar Singkatan.....	xxi
Daftar Isi.....	xxii
Daftar Tabel.....	xxv
Daftar Gambar	xxvi
Daftar Lampiran	xxvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian	17
D. Kontribusi Penelitian	18
1. Kontribusi Teoritis.....	18
2. Kontribusi Praktis	19
E. Orisinalitas Penelitian	20
BAB II KONSEPTUAL DAN KONTEKSTUAL ANGGARAN BERBASIS KINERJA	26
A. Akuntansi Anggaran: Sebuah Konstruksi Sosial	26
B. Anggaran Berbasis Kinerja: Implementasi Sebuah Kebijakan Publik	30
C. Anggaran Berbasis Kinerja: Konsep dan Realita	34
1. Konsep Anggaran Berbasis Kinerja	34
2. Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	37
3. Anggaran Berbasis Kinerja: Makna Dibalik Realita	41
D. Implementasi ABK: Pandangan Teori Institusional	44
1. Dinamika Internal (<i>Normative Isomorphism</i>).....	49
2. Tekanan Eksternal (<i>Coersive Isomorphism</i>).....	51
E. Implementasi, Internalisasi, dan Institusionalisasi Anggaran Berbasis Kinerja: Pandangan dari Kacamata Teori Evolusi	52
F. Kinerja dalam Anggaran Berbasis Kinerja	56
G. Fenomenologi Penganggaran: Pengetahuan dari Pengalaman Hidup	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	64
A. Pengantar	64
B. Pendekatan Penelitian	65
C. Metode Fenomenologi.....	69
1. Makna dan Esensi Fenomenologi	69

2. Metode Fenomenologi Interpretif	71
D. Metode Penelitian	74
1. Lokasi dan Informan Penelitian	74
2. Metode Pengumpulan Data	78
a. Wawancara	80
b. Observasi	83
c. Dokumentasi dan Arsip	83
3. Validitas dan Kredibilitas Data.....	84
4. Analisis Data.....	86
BAB IV	
PILAR-PILAR ANGGARAN: MAKNA SEBENARNYA	
IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA	96
A. Pengantar	96
B. Pilar Pertama: Kesadaran Pentingnya Perencanaan dalam Penganggaran	101
1. Kesadaran Mengakui Kondisi Awal dalam Perencanaan.....	103
2. Kesadaran Pentingnya Penentuan Visi Misi.....	106
3. Kesadaran Pentingnya Keterkaitan dalam Perencanaan.....	109
C. Pilar Kedua: Komitmen terhadap Orientasi Proses dalam Penganggaran	115
1. Kesadaran Perlunya Sinkronisasi dalam Penganggaran.....	115
2. Peran Partisipasi dalam Penganggaran.....	120
3. Basis <i>Output</i> dan <i>Outcome</i> sebagai Tujuan Penganggaran	123
4. Peranan Indikator Kinerja yang Jelas dan Terukur	126
5. Kesadaran Atas Penggunaan Skala Prioritas	129
6. Pentingnya Standar Kewajaran Belanja	133
7. Kebutuhan yang Kuat dalam Pencapaian <i>Value for Money</i>	138
8. Peranan Monitoring dan Evaluasi dalam Pelaksanaan Anggaran	140
D. Pilar Ketiga: Konsekuensi Hasil Penganggaran Berbasis Kinerja	148
1. Kinerja Individu/ASN sebagai Penggerak Utama.....	150
2. Kinerja Program, Kegiatan dan Organisasi sebagai Kinerja Utama ...	152
3. Kinerja Pemerintah Daerah sebagai Tujuan Akhir.....	155
4. Kinerja Anggaran sebagai Refleksi Kinerja Keuangan.....	159
5. Terpenuhi Asas Transparansi dan Akuntabilitas.....	164
E. Rangkuman Pilar-Pilar Anggaran Berbasis Kinerja.....	170
BAB V	
DINAMIKA INTERNAL DAN TEKANAN EKSTERNAL: MAKNA	
DIBALIK REALITA IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS	
KINERJA	174
A. Pendahuluan	174
B. Dinamika Internal: Respon Pelaku, Kebersamaan, dan Peran/Pola	
Kepemimpinan	183
1. Motivasi dan Perilaku Aktor	183
a. Komitmen terhadap Tugas: Aktor Aktif.....	185
b. Kepatuhan terhadap Aturan: Aktor Pasif.....	187
c. Pemberian Insentif: Aktor Reaktif.....	191
2. Semangat Kebersamaan dalam Kerja Tim (<i>Teamwork</i>)	194
a. Peran Komunikasi.....	195
b. Kerjasama	198
c. Koordinasi	201

3. Kepemimpinan dan Budaya Paternalistik.....	204
a. Peran <i>Leadership</i>	205
b. Budaya Paternalistik	209
C. Tekanan Eksternal: Dinamika Regulasi, Politik, dan Sosial	216
1. Tekanan Regulasi.....	216
a. Perubahan Regulasi.....	219
b. Sanksi dan Ancaman.....	222
c. Intervensi Pemerintah Pusat.....	225
2. Tekanan Politik	228
a. Tuntutan Legislatif.....	231
b. Konflik Kepentingan.....	233
c. Negosiasi.....	236
3. Tekanan Sosial.....	239
a. Tuntutan Fasilitas dan Pelayanan Publik	241
b. Tuntutan Akuntabilitas Publik	244
D. Anggaran Berbasis Kinerja sebagai Evolusi: Implementasi, Internalisasi dan Institusionalisasi.....	248
E. Konstruksi Sosial Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	252
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN KETERBATASAN.....	259
A. Kesimpulan.....	259
1. Pilar-Pilar Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	261
2. Dinamika Internal dan Tekanan Eksternal Anggaran Kinerja.....	266
a. Dinamika Internal	267
b. Tekanan Eksternal.....	269
B. Implikasi Penelitian	273
1. Implikasi Teoritis	273
2. Implikasi Praktis.....	274
F. Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	275
REFERENSI	279
LAMPIRAN.....	1

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kategori Informan.....	78
Tabel 3.2 Deskripsi Informan, Waktu, dan Tempat Wawancara.....	81
Tabel 3.3 <i>Initial Noting/Comment</i>	90
Tabel 3.4 Mengembangkan Kemunculan Tema-Tema.....	93
Tabel 4.1 <i>Connection a Cross Emergent Themes</i>	99
Tabel 5.1 Hasil Analisis Data	176

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Pilar-Pilar Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja.	101
Gambar 4.2 Pilar 1, Perencanaan sebagai Dasar Penganggaran	114
Gambar 4.3 Pilar 2, Orientasi Proses Penganggaran	148
Gambar 4.4 Pilar 3, Hasil Penganggaran	169
Gambar 4.5 Rerangka Pilar-Pilar Anggaran Kinerja	171
Gambar 5.1 Rerangka Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	256

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman Lampiran
Lampiran 1 <i>Initial Noting</i>	1
Lampiran 2 Pembentukan Makna	65
Lampiran 3 <i>Developing Emergent Themes (1st)</i>	75
Lampiran 4 Pembentukan Makna Awal.....	78
Lampiran 5 Pembentukan Makna Akhir.....	123
Lampiran 6 <i>Developing Emergent Themes (2nd)</i>	132
Lampiran 7 Surat Permohonan Kesediaan menjadi Informan, Pernyataan Kesediaan Menjadi Informan, Surat Permohonan Ijin Penelitian, Pedoman Pertanyaan, Surat Perijinan Penelitian, Daftar Informan	136