

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. PLN (Persero) UIP VII, sejumlah 140 responden. *Structural Equation Modeling* (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan