ABSTRAK

Rumah sakit membutuhkan fondasi organisasi yang kuat untuk dapat bertahan dalam persaingan industri kesehatan. Dalam hal ini, sumber daya manusia tidak dapat dipisahkan karena memiliki karyawan yang kompeten, termotivasi dan terlatih merupakan salah satu elemen utama keberhasilan organisasi. Sehingga pemimpin perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawannya. Gaya kepemimpinan merupakan faktor keberhasilan atau kegagalan pemimpin dalam organisasi. Islam percaya bahwa kepemimpinan adalah misi, tanggung jawab bukan hanya kepada anggota yang mereka pimpin, tetapi juga bertanggung jawab kepada Allah SWT. Kepemimpinan Islam adalah kegiatan yang bertujuan membimbing, mendampingi dan membimbing ke jalan berkah Allah SWT. Data penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder berupa informasi dari jurnal publikasi, website atau media lainnya. Sampel penelitian meliputi karyawan Rumah Sakit Islam Muhammadiyah Kendal yang sudah bekerja selama 2. Teknis analisis penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan Structual Equatioan Modeling atau SEM (Structural Equatioan Modeling) selanjutnya dilakukan uji hipotesi. Hasil pengujian hipotesis menyatakan kepemimpinan Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja perawat, budaya organisasi Islam berpengaruh positif terhadap kinerja perawat, kepemimpinan Islam berpengaruh positif terhadap budaya organisasi Islam, kepemimpinan Islam berpengaruh positif terhadap terhadap motivasi kerja Islam, budaya organisasi Islam berpengaruh positif terhadap motivasi kerja Islam dan motivasi kerja Islam berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Berdasarkan hasil Sobel Test, motivasi kerja Islam memediasi pengaruh kepemimpinan Islam terhadap kinerja perawat namun budaya organisasi Islam tidak memediasi pengaruh kepemimpinan Islam terhadap kinerja perawat. Motivasi kerja Islam memediasi pengaruh budaya organisasi Islam terhadap kinerja perawat sedangkan budaya organisasi Islam memediasi pengaruh kepemimpinan Islam terhadap motivasi kerja Islam

Kata Kunci : Kinerja, Kepemimpinan Islam, Budaya Organisasi Islam, dan Motivasi Kerja Islam