

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen profesional dan komitmen independensi terhadap intensi *whistleblowing* internal dengan mengadopsi *Theory of Planned Behavior* (TPB). Respondennya adalah 59 auditor internal BPS. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan persamaan struktural. Hasil penelitian menunjukkan bahwa; Pertama, variabel sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing* internal; Kedua, norma subyektif, kontrol perilaku yang dirasakan dan komitmen profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing* internal; Ketiga, komitmen independensi berpengaruh signifikan terhadap intensi melakukan *whistleblowing* internal. Secara keseluruhan, temuan penelitian ini menunjukkan bahwa faktor profesional berupa komitmen independensi menjadi faktor kunci dalam intensi untuk melakukan *whistleblowing* secara internal pada auditor internal BPS.

Kata kunci: Intensi *whistleblowing* internal, *Theory of Planned Behavior*, Komitmen profesional, Komitmen independensi