

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, M. S. & Yuniawan, A., 2015. Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Pdam Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 13 March.Pp. 1-12.
- Alifian, I. & Rahardjo, M., 2016. Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan (Studi Pada Karyawan Outsourcing Pt. Pos Indonesia Cabang Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(1), Pp. 1-8.
- Asih, G. Y. & Dewi, R., 2017. Komitmen Karyawan Ditinjau Dari Self-Efficacy Dan Persepsi Dukungan Organisasi Di Cv. Wahyu Jaya Semarang. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 19(1), Pp. 35-39.
- Aykan, E., 2014. Effects Of Perceived Psychological Contract Breach On Turnover Intention: Intermediary Role Of Loneliness Perception Of Employees. 150(2), Pp. 413-419.
- Bandura, A., 1997. *Self-Efficacy : The Exercise Of Control*. New York: W.H. Freeman And Company.
- Bandura, A. & Locke, E. A., 2003. Negative Self-Efficacy And Goal Effects Revisited. *Journal Of Applied Psychology*, 88(1), Pp. 87-89.
- Bohlander, G. A. S. S., 2010. *Principles Of Human Resource. Management*,. 15th Penyunt. South Western: Cengage Learning.
- Bramantara, G. N. B. & Dewi, A. S. K., 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali Iii. *Universitas Udayana*, 23 November.Pp. 1-20.
- Candra, P. D. K. & Riana, I. G., 2017. Peran Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), Pp. 5287-5318
- Davis, G. B., 2002. *Kerangka Dasar: Sistem Informasi Manajemen, Bagian I Pengantar. Seri Manajemen No. 90-A*. 12 Ed. Jakarta: Pt Pustaka Binawan Pressindo.
- Dewi, N. A. D. P., 2020. Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, , 2(2), Pp. 122-136.

- Diatmika, I. N. C. Y. & Suwandana, I. G. M., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Alam Puri. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7 February, 5(11), Pp. 7128-7155.
- Ezra, R., Y., R. F. & Syahrizal., 2019. Pengaruh Ketidakamanan Kerja P Intensi Keluar Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrakrumah Sakit Umum Citra Bmc Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 1(1), Pp. 183-191.
- Febrianto, R. & Wijayati, D. T., 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), Pp. 941-951.
- Ferdinand, A., 2014. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. 5 Ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A., 2014. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi Ilmu Manajemen*. 5 Ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fransiska, E., 2018. Pengaruh Efikasi diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Pengaruh Efikasi diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap. *Psikologi Sains Usu*, 04(01).
- Fristiyanti, M., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Peran Terhadap Turnover Intention di Pt. Malugo Indonesia. *Pasti*, Viii(3), Pp. 311-325.
- Fujiana, R. & Rahardja, E., 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt Indotirta Jaya Abadi, Ungaran). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), Pp. 1-12.
- Ghozali, I., 2015. *Partial Least Square Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N. & Risnawita, S., 2010. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gunalan, M. & Ceylan, A., 2015. The Mediating Effect Of Organizational Support Between Job Insecurity And Turnover Intention In Private Hospital. *International Journal Of Business And Management*, 10(10), Pp. 74-86.

- Gunawan, K. A. P. & Ardana, I. K., 2020. Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), Pp. 1858-1878.
- Hair, J. A., R., T. R. & Black, W., 1998. *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Prentice Hall.
- Harahap, D., 2009. Analisis Hubungan Antara Efikasi-Diri Siswa Dengan Ngan Antara Efikasi-Diri Siswa Dengan. *Umts*, January, 4(4), Pp. 42-53.
- Harnoto, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st Ed. Jakarta: Prehallindo .
- Hussain, T. & Asif., S., 2012. Is Employees Turnover Intention Driven By Organizational Commitment And Perceived Organizational Support.. *Journal Of Quality And Technology Management*, 28 December. Viii(Ii).
- Imam Ghozali, H. L., 2015. *Partial Least Square Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Bp Universitas Diponegoro.
- Kalidass, A. & Bahron, A., 2015. The Relationship Between Perceived Supervisor Support, Perceived Organizational Support, Organizational Commitment And Turnover Intention. 6(5), Pp. 82-89.
- Kartika, N. & Prihatsanti, U., 2017. Hubungan Antara Self-Efficacy Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. Indonesia Taroko Textile Purwakarta. *Jurnal Empati*, 6(1), Pp. 307-311.
- Kerlinger, F., 2006. *"Azas-Azas Penelitian Behavioral"*. (Terjemahan Drs Landung R Simatupang). Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada Press.
- Kholid, M. K. A., 2015. Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Self Efficacymahasiswa Dalam Menyelesaikan Skripsi Studi Pada Mahasiswa Angkatan 2009 Sampai Dengan 2011 Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Uin Sunan Kalijaga*, P. 12.
- Kurniawan, D., Es., D. P. & Widiyastuti, U., 2016. Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan Pt "X" Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi & Bisnis*, 4(1), Pp. 65-78.
- Mangkunegara, A. A. P., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Refika Aditama..

- Meyer, J. P. & Allen, N. J., 1997. *Commitment In The Workplace: Theory, Research, And Application*. S.L.: Sage Publications, Inc..
- Mobley, W. H., Horner, S. O. & Hollingsworth, A. T., 1978. An Evaluation Of Precursors Of Hospital Employee Turnover. *Journal Of Applied Psychology*, 63(4), Pp. 408-414.
- Nasution, R. S., 2017. Pengaruh Antara Self-Efficacy Dan Kreatifitas Terhadap Intensi Berwirausaha Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara. *Skripsi Usu*, P. 9.
- Novliadi, F. & Yoel, C., 2009. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar Dengan Job Insecurities Pada Karyawan. *Usu*, Volume 1.
- Nugraha, A. & Ratnawati, I., 2010. Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura Dan Unit Kerjanya). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Nuryanta, N., 2008. Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen Dan Seleksi). *El-Tarbawi*, 1(1), Pp. 55-69.
- Pangat, O. P. A., 2013. Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pt. Upaya Kelola Profitama. Volume 2, Pp. 164-168.
- Park, I. J. & Jung, H., 2015. Relationship Among Future Time Perspective, Career And Organizational Commitment, Occupational Self-Efficacy, And Turnover Intention. *Social Behaviour*, 43(9), Pp. 1547-1562.
- Perdana, N. A., 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir. *Jom Fekon*, 2(1).
- Prawitasari, A., 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, Pp. 177-186.
- Putra, K. A. R. & Suana, I. W., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7 Februari, 5(12), Pp. 7697-7723.
- Rahayu, I. S., 2020. Pengaruh Efikasi diri (Self Efficacy) Mahasiswa Komunikasi Dan Penyiaran Islam (Kpi) Semester Vifakultas Ushuluddin, Adab Dan

Dakwah Iain Ponorogo Terhadap Kemampuan Berbicara Di Depan Publik Tahun Akademik 2019/2020. *Jurnal Psikologi*.

- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S. & Rizwan, M., 2014. The Relationship Of Turnover Intention With Job Satisfaction, Job Performance, Leader Member Exchange, Emotional Intelligence And Organizational Commitment.. *International Journal Of Learning Dan Development*, 16 November, 4(2), Pp. 242-256.
- Sandi, F. M. & Nugraheni, R., 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Guru Sdit Asy-Syaamil Bontang). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Sanjoko, D. C., 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Pt. Panverta Cakrakencana Pandaan). *Diponegoro Management Journal*, 10(6), Pp. 1-13.
- Sari, E., Nuryant, N. & I. N. D., 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Dan Promosi Jabatan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Orindo Alam Ayu Cabang Pekanbaru. *Jom Unri*, 2(1), Pp. 1-15.
- Satwari, T., Musadieg, M. A. & Afrianty, T. W., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei Pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 19 Oktober, 40(2), Pp. 177-186.
- Setiawan, I. N. A. & Putra, M. S., 2016. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), Pp. 4983-5012.
- Setiawan, R. & Hadianto, B., 2010. Job Insecurity Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Universitas Kristen Marantha*, Pp. 1-10.
- Siwambudi, I. G. N., Yasa, G. W. & Badera, I. D. N., 2016. Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Sdmdan Sistem Pengendalian Intern Pada Kualitas Laporan Keuangan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 14 November, 6(1), Pp. 385-416.
- Subagyo, A., 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*, 10(1), Pp. 74-81.

- Sugandhi, R. & Nursanti, T. D., 2013. Analisis Pengaruh Efikasi diri Dan Effort Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Turnover Intention Di Pt. Alsun Suksesindo. *Binus University*, Pp. 1-10.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Susanti, D. W., 2008. Hubungan Antara Efikasi diri Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bagian Pt. Trakindo Utama Balikpapan.. *Skripsi*.
- Susiani, V., 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Turnover Intention.. *Jurnal Manajemen Udayana*, 17 July, 2(9), Pp. 2579-2614.
- Tnay, E., Michale & Jankins, 2013. The Influences Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention. 21 10, Volume 97, Pp. 201-208.
- Utami, I. & Bonussyeani, N. E. S., 2009. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, Volume 6.
- Wahyudi, N. K. S. & Sudibya, I. G. A., 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Di Natya Hotel, Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(2), Pp. 870-897.
- Wening, N., 2005. Pengaruh Ketidak Amanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar Survivor. *Kinerja*, 9(2), Pp. 135-147.
- Witasari, L., 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). *Bisnis & Strategi*, 18(1), Pp. 90-113.