

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kinerja auditor internal di Perguruan Tinggi Negeri se-provinsi Jawa Tengah. Permasalahan umum dalam penelitian ini adalah kurangnya kemampuan kerja auditor internal, serta kurangnya perhatian pimpinan kepada auditor dan kurang maksimalnya pimpinan dalam memotivasi kinerja auditor internal di Perguruan Tinggi Negeri Se-provinsi Jawa Tengah.

Populasi penelitian ini adalah para auditor yang bekerja di Perguruan Tinggi Negeri se-provinsi Jawa Tengah dengan mengirimkan 98 kuesioner, jumlah kembali 95 responden. Analisis regresi berganda dengan perangkat lunak Statistical Product and Service Solution (SPSS) yang digunakan untuk menganalisis data. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas; Kemampuan Kerja (X1), Motivasi (X2), dan variabel terikat kinerja auditor (Y). Sebelum pengujian hipotesis, dilakukan pengujian instrumen yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, kemudian dilakukan uji hipotesis dengan uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal di PTN se-provinsi Jawa Tengah dengan hasil sedang, sedangkan variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal. Hasil perhitungan pengujian statistik menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi variabel motivasi adalah 0,678. Nilai ini signifikan pada tingkat signifikansi 0,05 dengan p value 0,124.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Motivasi, Kinerja Auditor