

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
SURAT PERNYATAAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Goal Setting Theory.....	19
2.1.1. Auditor Internal.....	22
2.1.2. Kinerja Auditor Internal.....	27
2.1.3. Kemampuan Auditor.....	29
2.1.4. Motivasi Kerja Auditor Internal.....	30
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Sifat Penelitian .....	41
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	41

3.3 Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.3.1 Populasi.....	42
3.3.2 Sampel.....	43
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.4.1 Data Primer.....	44
3.4.2 Data Sekunder.....	44
3.5 Teknik Analisa Data.....	44
3.6 Uji Hipotesa.....	45

#### BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Responden.....	47
4.1.1 Karakteristik Responden.....	49
4.1.2 Deskripsi Diri.....	54
4.2 Hasil Uji Instrumen.....	66
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	66
4.2.2 Uji Reabilitas.....	69
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.3.1 Uji Model.....	70
4.2.3.2 Uji Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	70
4.2.3.3 Uji F.....	72
4.2.3.4 Uji Regresi.....	72
4.2.3.5 Pengujian Hipotesa.....	74
4.3 Pembahasan.....	75
4.3.1. Pengaruh kemampuan kerja terhadap kualitas kinerja auditor internal di PTN se-provinsi Jawa Tengah.....	75
4.3.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja auditor internal.....	76
4.3.3 Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap auditor internal.....	77

#### BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Implikasi Teoritis .....	80

5.3 Keterbatasan Penelitian Dan Saran .....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN. ....	87