

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2. Manfaat Penelitian	10
1.4. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Motivasi Intrinsik	12
2.1.2. Karakteristik Pekerjaan.....	16
2.1.3. Kompensasi	18
2.1.4. Stres Kerja.....	19

2.1.5.	Kepuasan Kerja	22
2.1.6.	<i>Intention to Quit</i>	24
2.2.	Penelitian Terdahulu	26
2.3.	Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.3.1.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja	34
2.3.2.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja.....	35
2.3.3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.3.4.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	36
2.3.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Intention to Quit</i>	37
2.4.	Kerangka Penelitian.....	37
2.5.	Alur Berpikir Teoritis	38

BAB III METODE PENELITIAN 40

3.1.	Model Penelitian.....	40
3.2.	Metode Pengumpulan Data	41
3.2.1.	Data Kuantitatif	41
3.2.2.	Data Kualitatif	41
3.3.	Sistematika Pengumpulan Data.....	42
3.3.1.	Data Kuantitatif	42
3.3.2.	Data Kualitatif	42
3.4.	Dimensi Penelitian.....	43
3.5.	Metode Analisis Data.....	46
3.5.1.	Analisis Data Kuantitatif.....	46
3.5.2.	Analisis Data Kualitatif.....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 49

4.1.	Karakteristik Responden	49
4.1.1.	Jenis Kelamin Responden	49
4.1.2.	Usia Responden	50
4.1.3.	Pendidikan Terakhir Responden.....	50

4.1.4.	Lama Kerja Responden.....	51
4.2.	Analisis Kuantitatif	51
4.2.1.	<i>Outer Model</i>	51
4.2.2.	<i>Inner Model</i>	54
4.3.	Analisis Kualitatif	61
4.3.1.	Hasil Pertanyaan I.....	61
4.3.2.	Hasil Pertanyaan II	62
4.3.3.	Hasil Pertanyaan III	64
4.3.4.	Hasil Pertanyaan IV	65
4.4.	Pembahasan	66
4.4.1.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja	66
4.4.2.	Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja.....	68
4.4.3.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	69
4.4.4.	Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja	71
4.4.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Intention to Quit</i>	72
BAB V PENUTUP		74
5.1.	Kesimpulan.....	74
5.2.	Implikasi Teoritis.....	76
5.3.	Implikasi Manajerial	77
5.4.	Keterbatasan Penelitian.....	79
5.5.	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. <i>Research Gap</i>	8
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian.....	38
Gambar 2.2. Alur Berpikir Teoritis	39
Gambar 3.1. <i>Convergent parallel mixed methods</i>	41
Gambar 3.2. Prosedur Penyebaran Kuesioner	42
Gambar 3.4. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	47
Gambar 4.1 <i>Full Model</i>	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tugas Pokok Tenaga Pendamping Profesional (TPP) P3MD ...	3
Tabel 1.2. Objek, Metode, dan Cara Pengumpulan Data Penelitian	7
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	43
Tabel 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2. Data Responen Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3. Data Responen Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.4. Data Responen Berdasarkan Lama Kerja	51
Tabel 4.5. <i>Average Variance Extracted</i>	52
Tabel 4.6. <i>Outer Loading</i>	52
Tabel 4.7. <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	53
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.9. Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.10. <i>Predictive Relevane (Q^2)</i>	56
Tabel 4.11. Nilai <i>Outer Variance Inflation Factor</i> (VIF).....	56
Tabel 4.12. Uji Hipotesis	57
Tabel 4.13. Uji Pengaruh Mediasi	61
Tabel 4.14. Hasil Klasifikasi Pertanyaan I.....	62
Tabel 4.15. Hasil Klasifikasi Pertanyaan II.....	63
Tabel 4.16. Hasil Klasifikasi Pertanyaan III	64
Tabel 4.17. Hasil Klasifikasi Pertanyaan IV	65