

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik dewan direksi terhadap manajemen laba akrual dan manajemen laba riil serta menyelidiki hubungan mediasi dari efek entrenchment dan efek incentive melalui karakteristik dewan direksi terhadap manajemen laba.

Sampel pada penelitian ini menggunakan 195 perusahaan perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2017-2019. Teknik Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linear berganda

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan dewan direksi tidak mempunyai pengaruh pada manajemen laba akrual, namun memiliki pengaruh positif pada manajemen laba riil. Pengalaman kerja berpengaruh pada manajemen laba baik akrual maupun riil. Baik LBP maupun PK dewan direksi berpengaruh positif pada efek entrenchment. Efek entrenchment berpengaruh positif terhadap manajemen laba baik akrual maupun riil. Baik LBP maupun pengalaman kerja dewan direksi berpengaruh positif terhadap efek incentive. Efek incentive memiliki pengaruh positif pada manajemen laba baik akrual maupun riil.

Kata Kunci: Manajemen Laba, Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Efek Entrenchment, Efek Incentive.