

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan modal psikologi sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen, kinerja karyawan sebagai variabel dependen, dan modal psikologi sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS Tamzis Bina Utama Wonosobo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang yang dipilih menggunakan *simple random sampling*. Data diperoleh dari kuesioner yang diolah dan dianalisis dengan menggunakan program SPSS dan SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap modal psikologis. Gaya kepemimpinan transformasional juga menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara modal psikologis juga menunjukkan hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa modal psikologis mampu menjadi variabel mediasi dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Modal Psikologis, Kinerja Karyawan