

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Kinerja Karyawan	16
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.3 Modal Psikologis	25
2.4 Hubungan Antar Variabel	30
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Modal Psikologis ...	30
2.4.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan ..	32
2.4.3 Modal Psikologis terhadap Kinerja Karyawan	34
2.5 Penelitian Terdahulu	36
2.6 Model Riset	39
2.7 Model Persamaan	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.1.1 Variabel Penelitian	41

3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.2	Populasi dan Sampel	46
3.2.1	Populasi.....	46
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1	Jenis Data	48
3.3.2	Sumber Data.....	48
3.4	Metode Pengumpulan Data	49
3.4.1	Wawancara.....	49
3.4.2	Kuesioner	49
3.4.3	Studi Pustaka.....	51
3.5	Tahap Analisis Data	51
3.5.1	Analisis Kuantitatif	51
3.5.2	Analisis Deskriptif	52
3.6	Uji Instrumen.....	54
3.6.1	Uji Validitas	54
3.6.2	Uji Reliabilitas	54
3.7	Metode Analisis.....	55
3.7.1	Model Spesifikasi dengan Smart PLS.....	56
3.7.2	Uji Hipotesis	58
3.7.3	Uji Efek Mediasi	59
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		60
4.1	Deskripsi Perusahaan	60
4.1.1	Gambaran Umum KSPPS Tamzis Bina Utama	60
4.1.2	Sejarah Berdirinya KSPPS Tamzis Bina Utama.....	60
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan.....	64
4.1.4	Budaya Perusahaan KSPPS Tamzis Bina Utama	64
4.1.5	Struktur Organisasi	65
4.2	Gambaran Umum Responden	66
4.3	Analisis Angka Indeks.....	68
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel Gaya Kepemimpinan	

Transformasional	69
4.3.2 Analisis Angka Indeks Variabel Modal Psikologis	71
4.3.3 Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan	73
4.4 Analisis Data	75
4.4.1 Uji Validitas	75
4.4.2 Uji Reliabilitas	81
4.4.3 Analisis Outer Model	82
4.4.4 Analisis Inner Model.....	90
4.5 Uji Hipotesis.....	92
4.6 Uji Efek Mediasi	95
4.7 Pembahasan	96
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Modal Psikologis.....	96
4.7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	98
4.7.3 Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kinerja Karyawan	100
4.7.4 Pengaruh Mediasi Variabel Modal Psikologis	102
BAB V PENUTUP.....	104
5.1. Kesimpulan.....	104
5.2. Implikasi Manajerial.....	106
5.3. Keterbatasan Penelitian	107
5.4. Saran Penelitian Mendatang	108
DAFTAR PUSTAKA	109