ABSTRAK

Manajemen merupakan produk budaya masyarakat. Praktik Manajemen yang berhasil disuatu negara atau disuatu perusahaan belum tentu bisa diterapkan di tempat lain dikarenakan perbedaan budaya dan nilai. Indonesia merupakan negara dengan mayoritas Muslim, sehingga nilai-nilai Islam merupakan bagian dari kehidupan Muslim Indonesia, salah satunya dalam proses penerapan *Islamic Work Value* (IWV) di tempat kerja. Penelitian ini akan membahas penerapan nilai-nilai Islam di dalam praktik Manajemen Sumber Daya Manusia serta seberapa penting menerapkan nilai-nilai Islam tersebut di tempat kerja.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara yang dilakukan dengan 5 karyawan di Rumah Sakit Islam Fatimah Cilacap. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan penerapan nilai-nilai amanah dan tanggung jawab, adil, ihsan, tolong-menolong dan musyawarah sudah diterapkan dengan baik di dalam praktik Manajemen Sumber Daya Manusia. Seluruh narasumber merasakan dengan menerapkan nilai-nilai Islam di tempat kerja dapat meningkatkan mutu diri, menimbulkan perasaan aman, nyaman, kemudian semakin meningkatkan semangat kerja serta sebagai pengingat untuk meluruskan niat dan tujuan dalam bekerja.

Kata Kunci: Prinsip-Prinsip Manajemen Bisnis dalam Islam, Sumber Daya Manusia Islam, Nilai Kerja Islam