

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Telaah Teori	17
2.1.1 <i>Theory Planned Behaviour</i>	17
2.1.2 <i>Locus of control</i>	21
2.1.3 Pengalaman Audit	22
2.1.4 Kompleksitas Tugas	23
2.1.5 <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	24
2.1.6 <i>Workplace Spirituality</i>	25
2.2 Telaah Penelitian Sebelumnya	26

2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
2.4.1 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	34
2.4.2 Pengaruh Pengalaman Audit Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	36
2.4.3 Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	38
2.4.4 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	39
2.4.5 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh Pengalaman Audit terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	42
2.4.6 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	45
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1 Desain Penelitian.....	48
3.2 Populasi dan Sampling Penelitian.....	48
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	52
3.3.1 Variabel <i>Locus of Control</i> (X.1)	52
3.3.2 Variabel Pengalaman Audit (X2)	54
3.3.3 Variabel Kompleksitas Tugas (X3).....	54
3.3.4 Variabel <i>Workplace Spirituality</i> (Z).....	55
3.3.5 Variabel <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i> (Y)	56
3.4 Metode Pengumpulan Data	57
3.5 Uji Kualitas Data.....	58
3.5.1 Uji Validitas	58
3.5.2 Uji Realibilitas	59
3.6 Statistik Deskriptif	59
3.7 Teknik Analisis Data.....	59
3.7.1 Teknik SEM (<i>Structural Equation Modelling</i>)-PLS	59
3.7.2 Analisis <i>Outer Model</i>	60
3.7.3 Analisis Inner Model.....	60
3.7.4 <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	61
3.7.5 Penilaian Model <i>Partial Least Square</i> (PLS)	62
3.8 Model Pengujian Hipotesis	64

3.8.1	Pengujian Hipotesis.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		67
4.1	Data Penelitian	67
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	67
4.1.2	Karakteristik Demografi Responden	68
4.1.3	<i>CrossTab</i> Jabatan dengan <i>Disfunktional Audit Behaviour</i>	69
4.2	Model Fit	71
4.3	Uji Kualitas Data	71
4.3.1	Uji validitas	71
4.3.2	Uji Validitas Konfergen.....	71
4.3.3	Uji Reliabilitas	73
4.4	Statistik Deskriptif	75
4.5	Inner Model.....	77
	<i>a. Path Coefficient dan P Value</i>	78
	<i>b. Koefisien Determinasi</i>	80
4.6	Pembahasan	80
4.6.1	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	80
4.6.2	Pengaruh Pengalaman Audit Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	84
4.6.3	Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap <i>Dysfunctional audit behavior</i>	86
4.6.4	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	89
4.6.5	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh Pengalaman Audit terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	91
4.6.6	Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> dalam memoderasi pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap <i>Dysfunctional Audit Behaviour</i>	93
BAB V PENUTUP.....		96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Implikasi Penelitian	97
5.2.1	Keterbatasan	98
5.2.2	Saran Penelitian	99
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN.....		104